

Est-ce que le congé culturel au Luxembourg permet de participer à des manifestations artistiques ?

Réponse courte

Oui, le congé culturel permet de participer à des **manifestations artistiques**, mais uniquement à des **manifestations culturelles de haut niveau** reconnues dans les domaines artistiques ou culturels concernés et bénéficiant d'une **notoriété internationale**. Les manifestations doivent être **organisées dans un cadre professionnel** mais **ne pas s'inscrire dans l'activité professionnelle principale** du demandeur.

Le congé s'adresse aux **acteurs culturels** qui exercent leur activité artistique à **titre accessoire** et qui font preuve d'un **engagement notoire** dans la scène culturelle luxembourgeoise. La demande doit être introduite directement auprès du **ministère de la Culture** via une **commission consultative** qui se réunit mensuellement.

Définition

Le **congé culturel** est un congé spécial réintroduit par la **loi du 6 janvier 2023** (en vigueur depuis le 1er février 2023), remplaçant l'ancien dispositif suspendu en 2014. Il permet aux **acteurs culturels, cadres administratifs et personnes désignées** par les fédérations culturelles de s'absenter de leur activité professionnelle pour participer à des **manifestations culturelles de haut niveau** au Luxembourg ou à l'étranger.

Le congé vise à **valoriser le travail culturel**, soutenir la **professionnalisation de la scène culturelle** luxembourgeoise et permettre aux artistes de trouver un équilibre entre leur vie professionnelle et l'exercice de leur art. Il est encadré par les **articles L.234-10 et suivants du Code du travail**.

Questions fréquentes

Comment faire une demande de congé culturel pour une manifestation artistique ?

La demande doit être introduite **DIRECTEMENT** auprès du ministre de la Culture (pas via l'employeur), au moins 2 mois avant la manifestation. Documents requis : CV artistique, invitation/contrat d'engagement, certificat d'affiliation récent, fiche de salaire. La commission consultative examine les dossiers mensuellement. L'employeur donne seulement un avis dans les 8 jours. Durée : 6 jours max/an pour acteurs culturels.

Comment vérifier qu'une manifestation artistique est éligible au congé culturel ?

La manifestation doit correspondre aux types éligibles : productions théâtrales/musicales/danse des festivals reconnus, productions cinématographiques soutenues par le Fonds national, expositions dans musées/galleries, festivals/foires littéraires, échanges culturels, congrès internationaux culturels, formations spécialisées par organismes agréés. Elle doit avoir une reconnaissance artistique et une notoriété internationale. En cas de doute, contacter directement le ministère de la Culture.

Quelle est la différence entre congé culturel et congé formation ?

Le congé culturel (loi du 6 janvier 2023) s'adresse spécifiquement aux acteurs culturels pour des manifestations artistiques de haut niveau, avec une finalité de professionnalisation culturelle. Le congé formation vise l'acquisition de compétences professionnelles générales. Le congé culturel nécessite un engagement notoire préalable dans la scène culturelle luxembourgeoise et une demande directe au ministère de la Culture via commission consultative.

Quelles sont les conditions pour bénéficier du congé culturel lors de manifestations artistiques au Luxembourg ?

Pour bénéficier du congé culturel, la manifestation doit être une 'manifestation culturelle de haut niveau' reconnue dans les domaines artistiques et bénéficiant d'une notoriété internationale. Le demandeur doit être un acteur culturel exerçant son activité artistique à titre accessoire, faire preuve d'un engagement notoire dans la scène culturelle luxembourgeoise et avoir au moins 6 mois d'ancienneté/affiliation. La manifestation ne doit pas s'inscrire dans l'activité professionnelle principale.

Qui peut demander un congé culturel pour participer à une manifestation artistique ?

Trois catégories peuvent bénéficier du congé culturel : 1) Les acteurs culturels (artistes créateurs et exécutants) dans les domaines des arts visuels, audiovisuels, multimédia, spectacle vivant, littérature, musique, architecture ; 2) Les cadres administratifs des fédérations et réseaux culturels ; 3) Les personnes désignées par les fédérations et associations culturelles. Tous doivent être affiliés à la sécurité sociale luxembourgeoise depuis au moins 6 mois.

Qui prend en charge financièrement le congé culturel ?

Dans le secteur public : maintien intégral de la rémunération. Dans le secteur privé : indemnité compensatoire égale au salaire journalier moyen, plafonnée au quadruple du salaire social minimum pour salariés non qualifiés. L'employeur avance l'indemnité et l'État le rembourse sur présentation d'une déclaration. Le bénéficiaire doit remettre un rapport au ministre dans le mois suivant la manifestation.

Conditions d'exercice

Bénéficiaires éligibles :

1. Acteurs culturels :

- **Artistes créateurs** : personnes qui pratiquent un art par la création d'œuvres
- **Artistes exécutants** : personnes qui pratiquent un art par l'exécution d'œuvres créées par autrui
- **Domaines couverts** : arts visuels et audiovisuels, arts multimédia et numériques, spectacle vivant, littérature, édition, musique, architecture

2. Cadres administratifs :

- Personnes responsables de la gestion d'une fédération, réseau national ou association culturelle
- Contribution régulière à la gestion d'entités culturelles

3. Personnes désignées :

- Désignées par les fédérations, réseaux nationaux et associations du secteur culturel

Conditions générales :

- **Affiliation continue** à la sécurité sociale luxembourgeoise depuis au moins **6 mois**
- **Ancienneté** d'au moins 6 mois auprès de l'employeur (salariés)
- **Engagement notoire** dans la scène culturelle luxembourgeoise (diffusion publique des œuvres, retombées de l'activité, reconnaissance par les pairs)
- **Activité culturelle accessoire** à une autre activité professionnelle

Manifestations éligibles :

- **Productions théâtrales, musicales, de danse** ou pluridisciplinaires des festivals reconnus
- **Productions cinématographiques** soutenues par le Fonds national
- **Expositions d'art visuel** dans musées, galeries, centres d'art ou biennales
- **Festivals, foires, salons littéraires** et tournées de lecture
- **Échanges culturels** organisés dans le cadre d'accords culturels
- **Congrès et colloques internationaux** sur la culture et les arts
- **Formations spécialisées** organisées par un organisme agréé

Modalités pratiques

Durée du congé :

- **6 jours maximum par an** pour les acteurs culturels
- **50 jours par an** pour les fédérations et réseaux nationaux
- **10 jours par an** pour les associations culturelles (contingent à distribuer)
- **Congé fractionnable et proratisé** selon le temps de travail

Procédure de demande :

1. Demande directe au ministère :

- Demande introduite **directement** auprès du **ministre de la Culture**
- **Délai** : Au moins **2 mois** avant la manifestation
- **Commission consultative** : Examen mensuel des dossiers

2. Documents requis :

- **Curriculum vitae artistique** avec relevé des activités professionnelles
- **Copie de l'invitation** ou du contrat d'engagement
- **Certificat d'affiliation** récent (6 mois minimum)
- **Fiche de salaire** récente (secteur privé)

3. Délais de la commission :

- **Dossier complet** requis **5 jours ouvrables** avant la réunion
- **Réunions mensuelles** de la commission consultative
- **Calendrier 2025** : dates disponibles sur Guichet.lu

Rôle de l'employeur :

- **Avis obligatoire** dans un délai de **8 jours ouvrables**
- **Pas de pouvoir de refus** (décision ministérielle)
- **Exception** : Refus possible si répercussion majeure sur l'entreprise

Indemnisation :

- **Secteur public** : Maintien intégral de la rémunération
- **Secteur privé** : Indemnité compensatoire égale au salaire journalier moyen
- **Plafond** : Quadruple du salaire social minimum pour salariés non qualifiés
- **Avance** par l'employeur, **remboursement** par l'État

Pratiques et recommandations

Pour les responsables RH :

Sensibilisation et information :

- **Inform** les salariés sur les critères d'éligibilité du congé culturel
- **Distinguer** clairement des congés formation ou autres congés spéciaux
- **Expliquer** la procédure directe via le ministère (pas via l'employeur)
- **Communiquer** sur les délais et calendrier de la commission

Gestion administrative :

- **Donner un avis** motivé dans les 8 jours ouvrables sur la demande
- **Évaluer** l'impact organisationnel de l'absence
- **Prévoir** les modalités de remplacement si nécessaire
- **Gérer** l'avance d'indemnité et le remboursement étatique

Vérifications importantes :

- **Contrôler** que l'activité culturelle est bien accessoire
- **S'assurer** de l'engagement notoire du salarié dans la scène culturelle
- **Vérifier** que la manifestation correspond aux critères légaux
- **Documenter** tous les échanges et décisions

Bonnes pratiques :

- **Accompagner** les salariés dans leurs démarches administratives
- **Tenir un registre** des demandes et congés accordés
- **Coordonner** avec le ministère de la Culture si nécessaire
- **Respecter** l'objectif de professionnalisation culturelle du dispositif

Cadre juridique

Base légale :

- **Loi du 6 janvier 2023** portant institution d'un congé culturel
- **Articles L.234-10 et suivants** du Code du travail luxembourgeois
- **Règlement grand-ducal du 25 janvier 2023** fixant les modalités d'application

Évolution législative :

- **1994** : Première loi sur le congé culturel (60 jours sur carrière)
- **2014** : Suspension du dispositif (objectifs non atteints)
- **2023** : Réintroduction avec nouveau cadre (quotas annuels)

Objectifs légaux :

- **Valorisation** du travail culturel et de la création artistique
- **Professionnalisation** de la scène culturelle luxembourgeoise
- **Soutien** au bénévolat culturel et aux associations
- **Équilibre** vie professionnelle/pratique artistique

Commission consultative :

- **Membres** : Anna Ratajewicz (présidente), Tammy Tangeten, Gilles Lacour
- **Nommés** par arrêté ministériel
- **Mission** : Examen et avis sur les demandes de congé

Rapport obligatoire :

- **Délai** : Dans le mois suivant la manifestation culturelle
- **Contenu** : Impact de la participation sur la carrière artistique
- **Destinataire** : Ministre de la Culture

Le congé culturel de 2023 marque une évolution vers plus de **flexibilité** (quotas annuels vs carrière) et une **extension** aux bénévoles et cadres associatifs. Il est essentiel de respecter la **procédure directe** via le ministère et les **délais stricts** de la commission consultative.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.