

# Quelle est la durée maximale d'un congé politique ?

## Réponse courte

La durée maximale d'un congé politique au Luxembourg dépend du mandat exercé. Elle est de 6 jours ouvrables par an pour les membres du conseil communal, 24 jours pour les bourgmestres et échevins, 40 jours pour les membres de la Chambre des Députés, et 20 jours pour les membres des chambres professionnelles (Chambre des salariés, Chambre de commerce, Chambre des métiers, Chambre d'agriculture).

Ces plafonds s'appliquent par année civile et le congé peut être fractionné en demi-journées ou journées entières selon les besoins du mandat. Toute demande doit être formalisée par écrit et respecter les délais de notification prévus par la loi.

## Définition

Le congé politique est un congé spécial accordé aux salariés exerçant un mandat électif dans une commune, une chambre professionnelle ou un organe représentatif similaire au Luxembourg. Ce congé vise à permettre aux élus d'accomplir les missions inhérentes à leur mandat sans que leur contrat de travail ne soit rompu ni suspendu au-delà de la période autorisée. Il s'agit d'un droit individuel, encadré par la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires communaux et par le Code du travail luxembourgeois.

## Questions fréquentes

### Comment demander un congé politique et dans quels délais ?

Le congé politique doit être sollicité par écrit en précisant la durée et la période souhaitées. Le salarié doit informer l'employeur au moins trois jours ouvrables à l'avance, sauf urgence dûment justifiée. L'employeur ne peut refuser l'octroi du congé sous réserve du respect des conditions légales.

### Le congé politique est-il rémunéré par l'employeur ?

L'employeur n'est pas tenu de rémunérer le salarié pendant le congé politique, sauf disposition conventionnelle plus favorable. Cependant, le congé est assimilé à une période de travail effectif pour le calcul des droits liés à l'ancienneté, aux congés payés et à la sécurité sociale.

### Quelle est la durée maximale du congé politique au Luxembourg selon le type de mandat ?

La durée maximale du congé politique varie selon le mandat : 6 jours ouvrables par an pour les conseillers communaux, 24 jours pour les bourgmestres et échevins, 40 jours pour les députés, et 20 jours pour les membres des chambres professionnelles. Ces plafonds s'appliquent par année civile.

### Qui peut bénéficier du congé politique au Luxembourg ?

Le congé politique est réservé aux salariés élus à un mandat communal (bourgmestre, échevin, conseiller), à la Chambre des Députés, ou aux chambres professionnelles (Chambre des salariés, de commerce, des métiers ou d'agriculture). Le salarié doit notifier son employeur de son élection et solliciter le congé par écrit.

## Conditions d'exercice

Le congé politique est réservé aux salariés élus à un mandat communal (bourgmestre, échevin, conseiller communal), à la Chambre des Députés, à la Chambre des salariés, à la Chambre de commerce, à la Chambre des métiers ou à la Chambre d'agriculture. Le salarié doit notifier son employeur de son élection et de sa volonté de bénéficier du congé politique. Ce congé n'est pas automatique : il doit être sollicité par écrit, en précisant la durée et la période souhaitées. L'employeur ne peut refuser l'octroi du congé politique, sous réserve du respect des conditions légales.

## Modalités pratiques

La durée maximale du congé politique dépend de la nature du mandat exercé :

- Pour les membres du conseil communal, la durée maximale cumulée du congé politique est de 6 jours ouvrables par année civile.
- Pour les bourgmestres et échevins, la durée maximale cumulée est de 24 jours ouvrables par année civile.
- Pour les membres de la Chambre des Députés, la durée maximale est fixée à 40 jours ouvrables par année civile.
- Pour les membres des chambres professionnelles (Chambre des salariés, Chambre de commerce, Chambre des métiers, Chambre d'agriculture), la durée maximale est de 20 jours ouvrables par année civile.

Le congé politique peut être fractionné en demi-journées ou journées entières, selon les besoins du mandat. Le salarié doit informer l'employeur au moins trois jours ouvrables à l'avance, sauf urgence dûment justifiée. Le congé politique est assimilé à une période de travail effectif pour le calcul des droits liés à l'ancienneté, aux congés payés et à la sécurité sociale. L'employeur n'est pas tenu de rémunérer le salarié pendant la durée du congé politique, sauf disposition conventionnelle plus favorable.

## Pratiques et recommandations

Il est recommandé de formaliser chaque demande de congé politique par écrit, en précisant la nature du mandat, la période et la durée du congé sollicité. L'employeur doit tenir un registre des jours de congé politique accordés à chaque salarié afin de garantir le respect des plafonds annuels. En cas de dépassement de la durée maximale autorisée, les jours excédentaires doivent être considérés comme des absences non justifiées, sauf accord exprès de l'employeur. Il est conseillé d'informer le service de paie et de veiller à la correcte déclaration des périodes de congé politique auprès du Centre commun de la sécurité sociale. Les conventions collectives ou accords d'entreprise peuvent prévoir des dispositions plus favorables, mais jamais inférieures aux seuils légaux.

## Cadre juridique

Les règles relatives à la durée maximale du congé politique sont fixées par :

- Les articles [L.234-1](#) à [L.234-6](#) du Code du travail luxembourgeois.
- La loi modifiée du 16 avril 1979 portant statut général des fonctionnaires communaux.
- La loi modifiée du 4 avril 1924 concernant le statut des membres des chambres professionnelles.
- La jurisprudence de la Cour supérieure de justice du Luxembourg, notamment en matière de protection contre le licenciement et de calcul des droits sociaux pendant le congé politique.

Veillez à anticiper les périodes d'absence liées au congé politique dans l'organisation du travail, notamment pour les postes à responsabilités, afin d'assurer la continuité du service sans porter atteinte aux droits des salariés élus.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.