

L'immatriculation à la sécurité sociale est-elle automatique pour les CDD très courts ?

Réponse courte

Non — l'immatriculation n'est pas automatique. C'est à l'employeur de déclarer le salarié auprès du **CCSS** (Centre commun de la sécurité sociale) dans les **8 jours suivant l'engagement** (Art. 425 CSS), quelle que soit la durée du contrat. Aucun seuil minimal de durée n'exonère l'employeur de cette obligation — même un CDD d'une journée ou un contrat verbal y est soumis.

La déclaration via **SECULine** entraîne l'immatriculation automatique du salarié si celui-ci ne dispose pas encore de matricule, ou actualise sa situation s'il est déjà enregistré. L'omission expose l'employeur à une **amende d'ordre de 50 €/mois** (plafonnée à 2.500 €) et prive le salarié de toute couverture par les branches de la sécurité sociale.

Définition

L'**immatriculation à la sécurité sociale** est la procédure par laquelle un salarié est enregistré auprès du **CCSS** et obtient un **numéro de matricule unique à 13 chiffres**, indispensable à l'ouverture de ses droits sociaux (assurance maladie, pension, accident, dépendance). Elle résulte de la déclaration d'entrée effectuée par l'employeur et s'applique à tout salarié soumis à l'assurance obligatoire (Art. 1 CSS), sans distinction de durée, de volume horaire ou de forme de contrat.

Conditions d'exercice

Condition	Détail	Base légale
Champ d'application	Toute personne exerçant une activité salariée contre rémunération au Luxembourg	Art. 1 CSS
Seuil minimal de durée	Aucun — y compris CDD d'une journée, contrat verbal	Art. 1 CSS
Type de contrat concerné	CDI, CDD, intérim, apprentissage, contrat verbal	Art. <u>L.121-1</u> CDT
Délai de déclaration	8 jours suivant l'engagement	Art. 425 CSS
Sanction si retard	Amende d'ordre 50 €/mois (max 2.500 €) après tolérance de 30 jours	Art. 425 CSS

Modalités pratiques

Procédure	Délai	Plateforme	Effet
Déclaration d'entrée	Dans les 8 jours suivant l'engagement	SECUline ou MyGuichet.lu	Immatriculation automatique si pas encore de matricule
Salarié déjà immatriculé	Dans les 8 jours	SECUline	Actualisation de la situation administrative
Conservation de la preuve	Dès réception de l'accusé de réception	SECUline / dossier RH	Traçabilité pour contrôle ITM/CCSS

L'employeur doit communiquer le numéro de matricule au salarié dès réception de la confirmation [CCSS](#). Pour les salariés étrangers sans matricule luxembourgeois, joindre à la déclaration une copie de la pièce d'identité et la date de naissance (format AAAAMMJJ) pour permettre la création du matricule.

Pratiques et recommandations

Systematiser la procédure de déclaration d'entrée pour tout engagement, quelle que soit la brièveté du contrat, en intégrant cette étape dans le processus d'onboarding RH avant ou au plus tard le premier jour de travail. Pour les recrutements urgents ou les remplacements imprévus, anticiper la déclaration SECUline dès la signature ou la confirmation orale du contrat.

Vérifier si le salarié dispose déjà d'un matricule luxembourgeois avant la déclaration, mais ne pas oublier que cette vérification ne dispense pas de la déclaration d'entrée obligatoire. Conserver systématiquement l'accusé de réception SECUline dans le dossier du salarié — même pour les missions d'un jour — pour répondre à toute demande de contrôle du [CCSS](#) ou de l'[ITM](#).

Informez les responsables opérationnels (chefs de projet, managers) que tout engagement d'un salarié, même temporaire ou de quelques heures, déclenche une obligation déclarative dans le délai de huit jours — y compris les extras, saisonniers, et remplaçants de dernière minute. L'absence de déclaration expose l'entreprise à des sanctions et prive le salarié de couverture sociale pour la période concernée.

Cadre juridique

Référence	Objet
Art. 1 CSS (Livre I)	Définition des personnes assujetties à l'assurance obligatoire
Art. 425 CSS (Livre VI)	Obligation de déclaration d'entrée au <u>CCSS</u> — délai de 8 jours
Art. 428 CSS	Amende d'ordre 50 €/mois (max 2.500 €) pour déclaration tardive
Art. <u>L.121-1</u> Code du travail	Définition du contrat de travail (toutes formes)
Art. <u>L.122-1</u> Code du travail	CDD — encadrement légal (confirmant l'absence d'exemption d'affiliation)

Aucune dérogation ni exemption d'immatriculation n'existe pour les CDD courts au Luxembourg. Le délai légal de **8 jours** s'applique à toute relation de travail dès le premier jour. Un salarié non déclaré au CCSS n'a aucune couverture sociale pendant la période non déclarée — la responsabilité de l'employeur est pleinement engagée en cas d'accident du travail ou de maladie pendant cette période.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.