

# Quelles sont les obligations déclaratives de l'employeur en matière de cotisations sociales au Luxembourg ?

## Réponse courte

L'employeur au Luxembourg est tenu de déclarer chaque salarié auprès du **Centre commun de la sécurité sociale (CCSS)** dans un délai de **8 jours** suivant l'entrée en service, via la plateforme **SECUIline**. Cette déclaration d'entrée déclenche l'affiliation d'office à toutes les branches de la sécurité sociale : assurance maladie-maternité, pension, accident et dépendance.

Mensuellement, l'employeur doit transmettre au **CCSS** les **déclarations de rémunérations** détaillant pour chaque salarié le salaire brut, les éléments de rémunération accessoires et les heures travaillées. Les **cotisations sociales** sont calculées par le **CCSS** sur la base de ces déclarations et prélevées par virement ou prélèvement automatique. Le non-respect des délais expose l'employeur à une **amende de 50 EUR par mois de retard**, plafonnée à **2 500 EUR**, ainsi qu'à des majorations de retard de **0,1% par mois** sur les cotisations impayées.

## Définition

Les **obligations déclaratives** de l'employeur en matière de cotisations sociales englobent l'ensemble des formalités administratives que tout employeur luxembourgeois doit accomplir auprès du **CCSS** pour assurer l'affiliation, le calcul et le paiement des cotisations sociales de ses salariés. Ces obligations découlent du caractère d'ordre public de l'affiliation à la sécurité sociale et de la responsabilité de l'employeur en tant que débiteur principal des cotisations.

Le **CCSS** centralise la collecte des cotisations pour l'ensemble des branches de la sécurité sociale luxembourgeoise (**CNS**, **CNAP**, **AAA**, assurance dépendance).

## Questions fréquentes

### Comment payer les cotisations sociales calculées par le CCSS ?

Les cotisations sont prélevées par virement bancaire ou prélèvement automatique sur autorisation. L'employeur dispose de 10 jours après l'émission de l'extrait de compte mensuel pour effectuer le paiement (art. 428 CSS). Le prélèvement automatique élimine le risque de retard.

### L'employeur peut-il déléguer ces déclarations à un fiduciaire ?

Oui, l'employeur peut mandater un fiduciaire ou un expert-comptable pour les déclarations mensuelles via SECUIline. Le mandat doit être formalisé par contrat écrit. L'employeur reste juridiquement responsable de la conformité, des délais et de l'exactitude des déclarations transmises.

### Que contient la déclaration mensuelle de rémunérations au CCSS ?

La déclaration détaille pour chaque salarié le salaire brut, les éléments accessoires de rémunération (primes, avantages en nature) et les heures travaillées. Le CCSS calcule les cotisations sur cette base et émet un extrait de compte mensuel servant de facture.

### Quelles amendes en cas de retard de déclaration au CCSS ?

Une amende de 50 euros par mois de retard s'applique, plafonnée à 2.500 euros par salarié, après tolérance de 30 jours. Les majorations de retard de 0,1% par mois s'appliquent sur les cotisations impayées, en plus des intérêts moratoires de 0,6% par mois.

### Quelles obligations déclaratives en matière de cotisations sociales ?

L'employeur déclare chaque salarié au CCSS dans les 8 jours suivant l'entrée en service via SECUline. Cette déclaration d'entrée déclenche l'affiliation aux quatre branches : maladie-maternité, pension, accident et dépendance. Les déclarations mensuelles de salaires suivent ensuite chaque mois.

### Quels éléments de rémunération soumis à cotisations sociales ?

Le salaire brut, les primes régulières, les avantages en nature, et certains compléments de rémunération sont soumis à cotisations. Les indemnités exonérées (déplacements professionnels justifiés, indemnités légales spécifiques) ne sont pas soumises. La frontière est fixée par la nomenclature CCSS.

## Conditions d'exercice

Les obligations déclaratives couvrent l'intégralité du cycle de vie de la relation de travail :

Obligation	Délai	Plateforme
Déclaration d'entrée	8 jours après l'entrée en service	SECUline
Déclaration de sortie	8 jours après la fin du contrat	SECUline
Déclaration mensuelle des rémunérations	Avant le 10 du mois suivant	SECUline
Déclaration annuelle	Avant le 1er mars de l'année suivante	SECUline
Modification de situation	Sans délai (changement de salaire, temps de travail)	SECUline
Déclaration d'accident du travail	Immédiate (dans les meilleurs délais)	Formulaire AAA

## Modalités pratiques

Le processus déclaratif et de paiement des cotisations suit un calendrier mensuel précis :

Étape	Echéance	Détail
<b>Versement des salaires</b>	Selon contrat (fin de mois)	Employeur effectue les retenues salariales
<b>Déclaration mensuelle</b>	Avant le 10 du mois suivant	Via SECULine : détail des rémunérations par salarié
<b>Calcul des cotisations</b>	Par le <u>CCSS</u>	Sur base de la déclaration mensuelle
<b>Emission de l'avis de débit</b>	Par le <u>CCSS</u>	Détail des cotisations par branche
<b>Paiement</b>	A réception de l'avis (délai ~15 jours)	Virement ou prélèvement automatique
<b>Régularisation annuelle</b>	Avant le 1er mars	Déclaration annuelle consolidée

Les taux de cotisation applicables en 2026 sont les suivants : assurance pension **8,50%** par partie (loi du 18 décembre 2025), maladie-maternité **3,05%** par partie, dépendance **1,40%** à charge exclusive du salarié, accident **0,65%** de base (employeur seul). Le plafond cotisable est de **13 856,65 EUR/mois** (5 fois le SSM de 2 771,33 EUR depuis le 1er juin 2026).

## Pratiques et recommandations

**Paramétrer** le logiciel de paie pour générer automatiquement les déclarations SECULine dans les formats requis par le CCSS, en intégrant les taux de cotisation à jour au 1er janvier de chaque année.

**Opter** pour le prélèvement automatique des cotisations sociales pour sécuriser les paiements et éviter les oublis, ce qui simplifie la gestion administrative mensuelle et prévient les majorations de retard.

**Mettre** en place un calendrier interne de suivi des échéances déclaratives (entrées, sorties, déclarations mensuelles, déclaration annuelle) avec des alertes automatiques.

**Conserver** l'ensemble des déclarations sociales, avis de débit et preuves de paiement pendant au moins 10 ans, en format papier et électronique, pour répondre aux contrôles éventuels du CCSS.

**Désigner** un responsable unique des déclarations sociales au sein du service RH ou comptabilité, formé aux obligations déclaratives et aux mises à jour réglementaires annuelles.

## Cadre juridique

Référence	Objet
CSS, art. 426	Déclaration obligatoire dans les 8 jours, déclaration d'entrée et de sortie
CSS, art. 429 à 432	Calcul et recouvrement des cotisations, majorations de retard (0,1%/mois)
CSS, art. 445 à 450	Sanctions : amendes de 50 EUR/mois (max 2 500 EUR) et infractions
CSS, art. 398 à 415	Organisation du <u>CCSS</u> , centralisation des cotisations
Code du travail, art. <u>L.572-1</u> et suivants	Travail dissimulé, sanctions spécifiques
Loi du 18 décembre 2025	Réforme pension, taux 8,50% par partie depuis le 01.01.2026

La plateforme SECUline est le canal exclusif pour les déclarations sociales au Luxembourg. L'employeur qui ne dispose pas encore d'un accès SECUline doit en faire la demande au CCSS dès l'embauche de son premier salarié. Le CCSS procède à des contrôles réguliers et peut rectifier d'office les déclarations erronées avec application rétroactive des cotisations dues.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.