

# Quelles prestations sociales sont maintenues quand un employé n'a plus de revenus professionnels au Luxembourg ?

## Réponse courte

Lorsqu'un **salarié luxembourgeois** perd ses revenus professionnels, plusieurs **prestations sociales** restent accessibles selon sa situation. L'**indemnité de chômage complet** est la principale aide (80% du salaire de référence, maximum 2,5 fois le SSM) si les conditions d'affiliation et de recherche d'emploi sont remplies. En cas d'**incapacité de travail**, l'**indemnité pécuniaire de maladie** prend le relais après 77 jours payés par l'employeur. Les **indemnités de maternité, paternité et congé parental** continuent selon l'affiliation sécurité sociale. Pour les personnes sans ressources suffisantes, le **REVIS** (revenu d'inclusion sociale) garantit un minimum vital. La **couverture maladie-maternité** est préservée pendant toutes ces périodes d'indemnisation, avec possibilité d'affiliation volontaire après cessation des prestations.

## Définition

L'**absence de revenus professionnels** désigne la situation où une personne ne perçoit plus de **rémunération salariée** ou d'**activité indépendante**. Cette situation peut résulter d'un **licenciement**, d'une **incapacité de travail**, d'une **cessation d'activité**, d'une **suspension de contrat** ou d'autres causes prévues légalement.

Le **système de protection sociale luxembourgeois** prévoit alors le maintien ou l'ouverture de prestations spécifiques pour assurer un **minimum de ressources** et garantir la **continuité de protection** de l'assuré et de sa famille.

## Conditions d'exercice

Le maintien des prestations dépend de la **cause de perte de revenus** et du **statut antérieur** :

**Chômage involontaire** : accès à l'**indemnité de chômage complet** si conditions remplies (26 semaines de travail sur 12 mois précédents, inscription ADEM, recherche active d'emploi, âge 16-64 ans).

**Incapacité de travail maladie** : maintien de l'**indemnité pécuniaire CNS** après période employeur (77 jours sur 18 mois), sous réserve de **certificat médical** transmis au 3e jour d'incapacité maximum.

**Congés familiaux** : maintien des **indemnités maternité/paternité/parental** selon conditions d'affiliation sécurité sociale préalables.

**Situation précaire** : accès au **REVIS** sous conditions de **ressources, résidence effective Luxembourg, recherche d'emploi** (inscription ADEM) et **démarches d'insertion**.

**Suspension contrat** : en principe, droits suspendus sauf exceptions légales spécifiques.

## Modalités pratiques

**Pour l'indemnité de chômage :**

- **Inscription obligatoire** comme demandeur d'emploi ADEM dans les 2 semaines
- Dépôt dossier complet Service Aides Financières Particuliers (AFP)
- Respect obligations **recherche active** et **disponibilité**
- Déclaration revenus complémentaires éventuels

**Pour l'indemnité maladie :**

- **Certificat médical** à transmettre CNS au plus tard le **3e jour** d'incapacité
- Envoi à : CNS Indemnités pécuniaires, L-2980 Luxembourg
- Respect **contrôles médicaux** et obligations de coopération
- Information employeur dès 1er jour d'absence

**Pour REVIS :**

- Demande auprès **Fonds National de Solidarité** (FNS)
- Évaluation complète ressources ménage
- Respect conditions **résidence effective** et **projet d'inclusion**

**Maintien couverture maladie** automatique pendant indemnisation, affiliation volontaire possible après cessation.

## Pratiques et recommandations

**Signalement immédiat** de tout changement de situation aux organismes compétents pour éviter **interruptions de droits** ou **trop-perçus**.

**Obligation employeur** d'informer les salariés sur démarches en cas de suspension/rupture contrat.

**Accompagnement social** recommandé pour personnes en **précarité** (accès REVIS, aides complémentaires).

**Conservation documents justificatifs** essentielle pour traçabilité et contrôles organismes sociaux.

**Coordination entre organismes** : en cas de cumul de situations (ex: maladie pendant chômage), vérifier articulation des droits auprès de chaque organisme.

**Délais respect** critique pour préservation des droits - aucune rétroactivité automatique.

## Cadre juridique

Référence	Objet
Art. <u>L.521-1</u> et s. Code du travail	Indemnisation chômage
Art. <u>L.234-51</u> et s. Code du travail	Congé parental
Art. 7-10 Code de la sécurité sociale	Affiliation obligatoire et volontaire
Art. 171-179 Code de la sécurité sociale	Indemnité pécuniaire maladie
Art. 210-217 Code de la sécurité sociale	Assurance maternité/paternité

En cas de **cumul de situations** (maladie pendant chômage), vérification impérative de l'**articulation des droits** auprès de chaque organisme pour éviter interruption de couverture. La **traçabilité des démarches** et le **respect des délais légaux** sont essentiels pour sécurité juridique de l'assuré. Les **montants REVIS** ont été revalorisés de 2,6% au 1er janvier 2025 (montant de base adulte : 948,49€).

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.