Quels sont les montants du salaire minimum qualifié et non qualifié au Luxembourg ?

Réponse courte

Au **1er juin 2026** (indice 992,24), le **salaire minimum non qualifié** au Luxembourg est de **2 771,33 € brut par mois** pour un temps plein (40 heures/semaine), soit **16,0193 € brut par heure**.

Le **salaire minimum qualifié** est de **3 325,60 € brut par mois**, soit **120%** du SSM non qualifié.

Pour les **jeunes travailleurs**, le SSM est fixé à **2 217,06 € brut** (17 à 18 ans - 80% du SSM) et **2 078,50 € brut** (15 à 17 ans - 75% du SSM).

Définition

Le **salaire social minimum** est la rémunération brute mensuelle minimale légale que tout employeur doit garantir à ses salariés au Luxembourg. Il existe **deux niveaux** de SSM : le salaire social minimum **non qualifié**, applicable à la majorité des salariés âgés d'au moins 18 ans, et le salaire social minimum **qualifié**, réservé aux salariés disposant d'une **qualification professionnelle reconnue**.

Les montants du SSM sont fixés par la loi et **indexés automatiquement** en fonction de l'évolution du coût de la vie selon l'indice pondéré. Le SSM vise à assurer un **niveau de vie décent** et à lutter contre la précarité salariale, tout en garantissant l'**égalité de traitement** entre salariés.

Questions fréquentes

Comment fonctionne l'indexation automatique du salaire social minimum ?

Les montants du SSM sont automatiquement adaptés lors de chaque révision de l'indice pondéré du coût de la vie. L'employeur doit suivre les annonces officielles de l'ITM et adapter immédiatement les rémunérations lors des révisions d'indice.

Comment sont calculés les montants du salaire minimum pour les jeunes travailleurs ?

Les jeunes de 15 à 17 ans perçoivent 75% du salaire minimum non qualifié (2 027,80 € brut/mois) et ceux de 17 à 18 ans perçoivent 80% du salaire minimum non qualifié (2 162,99 € brut/mois). Les étudiants bénéficient également de taux réduits selon leur âge.

Quels sont les montants du salaire social minimum au Luxembourg ?

Au 1er mai 2025, le salaire minimum non qualifié est de 2 703,74 € brut par mois (15,6286 € brut/heure) et le salaire minimum qualifié est de 3 244,48 € brut par mois (18,7542 € brut/heure), soit 120% du salaire minimum non qualifié.

Qui peut bénéficier du salaire minimum qualifié au Luxembourg ?

Le salaire minimum qualifié s'applique aux salariés de 18 ans minimum justifiant d'une qualification reconnue : diplômes CATP/DAP, certificats CCM/CCP avec 2 ans d'expérience, CITP avec 5 ans d'expérience, ou 10 ans d'expérience minimum dans la branche sans certificat.

© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

Conditions d’exercice

SSM non qualifié : s'applique à tout salarié âgé d'**au moins 18 ans**, à l'exception des jeunes travailleurs pour lesquels des taux réduits sont prévus selon l'âge.

SSM qualifié : réservé aux salariés âgés d'**au moins 18 ans** qui justifient d'une **qualification professionnelle reconnue** :

- **Diplômes officiels** : CATP (Certificat d'Aptitude Technique et Professionnelle) ou DAP (Diplôme d'Aptitude Professionnelle) de l'enseignement secondaire technique
- **Certificats reconnus** : CCM (Certificat de Capacité Manuelle) ou CCP (Certificat de Capacité Professionnelle) **avec 2 ans d'expérience** dans le métier
- **Formation initiale** : CITP (Certificat d'Initiation Technique et Professionnelle) **avec 5 ans d'expérience** dans le métier
- **Expérience professionnelle** : **minimum 10 ans** d'expérience dans la branche concernée en l'absence de certificat

L'employeur doit **vérifier la validité** des titres, diplômes ou de l'expérience invoqués avant d'appliquer le SSM qualifié. La **reconnaissance officielle** des qualifications étrangères est obligatoire en cas de doute.

Modalités pratiques

Montants en vigueur (indice 992,24) :

Salariés adultes :

- **SSM non qualifié** : 2 771,33 € brut/mois (16,0193 € brut/heure)
- **SSM qualifié** : 3 325,60 € brut/mois (19,2231 € brut/heure) - 120% du SSM non qualifié

Jeunes travailleurs :

- **15 à 17 ans** : 2 078,50 € brut/mois (12,0144 € brut/heure) - 75% du SSM non qualifié
- **17 à 18 ans** : 2 217,06 € brut/mois (12,8154 € brut/heure) - 80% du SSM non qualifié

Étudiants et stagiaires :

- **Étudiants 18 ans et plus** : 80% du SSM non qualifié (contrat étudiant)
- **Étudiants 17-18 ans** : 64% du SSM non qualifié
- **Étudiants 15-17 ans** : 60% du SSM non qualifié

Application pratique :

© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

- Le SSM s'applique à l'**ensemble des éléments** de la rémunération brute
- **Exclusions** : avantages en nature, primes exceptionnelles, remboursements de frais
- **Temps partiel** : calcul au **prorata** du temps de travail contractuel
- **Indexation automatique** : adaptation lors de chaque révision de l'indice pondéré

Pratiques et recommandations

Vérification des qualifications :

- **Contrôler systématiquement** diplômes, certificats ou attestations d'expérience avant application du SSM qualifié
- **Conserver les justificatifs** dans le dossier personnel du salarié
- **Solliciter une reconnaissance officielle** auprès du ministère compétent en cas de doute sur l'équivalence d'un diplôme étranger

Gestion administrative :

- **Afficher visiblement** les montants en vigueur dans l'entreprise
- **Informer** régulièrement les salariés des montants applicables
- **Vérifier** les mises à jour lors des indexations automatiques
- **Adapter automatiquement** les rémunérations lors des révisions d'indice

Points de vigilance :

- **Indexation automatique** : suivre les annonces officielles du STATEC
- **Jeunes travailleurs** : appliquer les pourcentages corrects selon l'âge
- **Qualification douteuse** : privilégier la prudence et demander une reconnaissance officielle
- **Temps partiel** : calculer précisément le prorata

Cadre juridique

- **Articles L.222-1 à L.222-10 du Code du travail luxembourgeois** : montants, modalités et conditions du SSM
- **Article L.223-1 du Code du travail** : mécanisme d'indexation automatique
- **Loi du 20 décembre 2024** portant relèvement du niveau du salaire social minimum
- **Loi modifiée du 22 juin 1963** : adaptation des salaires à l'évolution du coût de la vie
- **Article L.222-4 du Code du travail** : définition du salarié qualifié
- **Articles L.251-1 et suivants du Code du travail** : égalité de traitement et non-discrimination

© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

Attention aux indexations : les montants du SSM sont **automatiquement adaptés** lors de chaque révision de l'indice pondéré du coût de la vie. La dernière adaptation date du **1er juin 2026** (indice 992,24). Il est essentiel de **vérifier régulièrement** les annonces officielles du STATEC pour appliquer les montants corrects.

L'**affichage des montants** en vigueur dans l'entreprise est **fortement recommandé** pour garantir la transparence et l'information des salariés.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.