

# Un contrat étudiant permet-il de déroger au salaire minimum ?

## Réponse courte

**Non, un contrat étudiant ne permet pas de déroger au salaire minimum**, sauf pour les étudiants de **15 à 17 ans** qui bénéficient d'un **abattement légal de 20%** sur le salaire minimum non qualifié. Pour les étudiants de **18 ans et plus**, le **salaire minimum s'applique intégralement** sans aucune réduction possible, même avec l'accord des parties.

Si l'étudiant possède une **qualification professionnelle** reconnue, le salaire minimum **qualifié** peut être exigé. Toute rémunération inférieure constitue une **infraction** passible de sanctions.

## Définition

Le **contrat étudiant** est un CDD spécifique conclu avec :

- Un **élève ou étudiant** inscrit à temps plein
- Âgé de **15 à 27 ans** révolus
- Pour un travail pendant les **vacances scolaires**
- Durée maximale : **2 mois par an** par employeur

Il est régi par les articles **L.151-1** à **L.151-6** du Code du travail et vise l'acquisition d'**expérience professionnelle**.

## Questions fréquentes

### Que risque un employeur qui paie un étudiant en dessous du salaire minimum légal ?

L'employeur s'expose à des amendes jusqu'à 5 000 € par infraction, des rappels de salaire sur toute la période avec majoration pour retard de paiement, et des sanctions pénales en cas de récidive. L'ITM contrôle régulièrement le respect de ces dispositions.

### Quel est le salaire minimum pour un étudiant de 16 ans en contrat étudiant ?

Un étudiant de 16 ans peut être rémunéré à 80% du SMIC non qualifié, soit 2 162,99 € brut par mois en 2025. Cet abattement de 20% est strictement réservé aux étudiants âgés de 15 à 17 ans et constitue la seule dérogation légale au salaire minimum.

### Quelles sont les conditions pour bénéficier d'un contrat étudiant au Luxembourg ?

L'étudiant doit être régulièrement inscrit dans un établissement d'enseignement à temps plein, être âgé de 15 à 27 ans révolus, et travailler uniquement pendant les vacances scolaires. La durée maximale est de 2 mois par an par employeur.

### Un contrat étudiant permet-il de payer moins que le salaire minimum au Luxembourg ?

Non, un contrat étudiant ne permet pas de déroger au salaire minimum, sauf pour les étudiants de 15 à 17 ans qui bénéficient d'un abattement légal de 20% sur le salaire social minimum non qualifié. Pour les étudiants de 18 ans et plus, le salaire minimum s'applique intégralement sans aucune réduction possible.

## Conditions d'exercice

### Conditions d'éligibilité :

L'étudiant doit :

- Être **régulièrement inscrit** dans un établissement
- Suivre un enseignement **à temps plein**
- Être âgé de **15 à 27 ans** révolus
- Travailler pendant les **vacances** uniquement

### Règles salariales strictes :

#### 15-17 ans :

- Salaire minimum - **20%** autorisé
- Base : 80% du SMIC non qualifié
- Montant actuel : **2 217,06 €** brut/mois

#### 18 ans et plus :

- **SMIC intégral** obligatoire
- Non qualifié : **2 771,33 €** brut/mois
- Qualifié : **3 325,60 €** si diplôme

### Aucune autre dérogation :

- Pas d'accord individuel possible
- Pas de réduction conventionnelle
- Application **d'ordre public**

## Modalités pratiques

### Calcul de la rémunération :

#### Pour les 15-17 ans :

```
SMIC non qualifié × 80% = Salaire minimum  
2 771,33 € × 0,80 = 2 217,06 €
```

#### Pour les 18+ :

Temps plein : SMIC intégral  
Temps partiel : Prorata des heures

### Éléments additionnels obligatoires :

- **Majorations** heures supplémentaires : 40%
- **Travail de nuit** : majoration applicable
- **Dimanche/jours fériés** : majorations dues
- **Congés payés** : indemnité de 10%

### Documentation requise :

- **Contrat écrit** obligatoire
- **Certificat de scolarité**
- **Dates précises** d'occupation
- **Montant** de la rémunération
- **Conservation** 5 ans

## Pratiques et recommandations

### Pour l'employeur :

#### Vérifications préalables :

- **Âge exact** de l'étudiant (pièce d'identité)
- **Statut scolaire** (certificat récent)
- **Durée cumulée** si emplois successifs
- 

#### Qualification éventuelle

- **Convention collective** applicable

### Erreurs fréquentes à éviter :

- Appliquer -20% aux **18 ans et plus**
- Dépasser **2 mois** par an
- Employer **hors vacances** scolaires
- Omettre les **majorations** légales
- Ne pas déclarer à la **sécurité sociale**

### Pour l'étudiant :

-

✓ **Vérifier le montant proposé**

✓ **Conserver tous les bulletins**

✓ **Signaler les irrégularités**

✓ **Refuser les paiements "au noir"**

**Demander** un contrat écrit

## ✓ **Cadre juridique**

**Code du travail :**

- **Articles L.151-1 à L.151-6** : Contrat étudiant
- **Article L.222-2** : Abattement 20% pour mineurs
- **Articles L.222-1 et suivants** : Salaire minimum
- **Règlement grand-ducal** : Montants actualisés

**Jurisprudence nationale :**

- **Interdiction** stricte des dérogations
- **Nullité** des clauses contraires
- **Rappels de salaire** automatiques
- **Protection** renforcée des mineurs

**Sanctions :**

- **Amendes** jusqu'à 5 000 € par infraction
- **Rappels de salaire** sur toute la période
- **Majoration** pour retard de paiement
- **Sanctions pénales** si récidive

L'employeur qui applique une rémunération **inférieure au minimum légal** s'expose à des **sanctions lourdes**. La réduction de 20% est **strictement limitée** aux 15-17 ans. Tout accord contraire est **nul**. L'ITM contrôle régulièrement le respect de ces dispositions.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.