Comment organiser la récupération des heures perdues pour intempéries au Luxembourg ?

Réponse courte

Les **heures de travail perdues** pour intempéries peuvent être **récupérées** au Luxembourg, mais cette récupération n'est **pas obligatoire** pour l'employeur. Si l'employeur décide de récupérer ces heures, il doit respecter les **durées maximales** de travail légales et **informer la délégation du personnel** avant le commencement de la récupération.

La récupération doit respecter les limites de **40 heures par semaine** et **8 heures par jour** en temps normal, avec possibilité d'extension dans le respect des **heures supplémentaires autorisées**. Les heures récupérées sont **déduites** du calcul de l'**indemnité compensatoire** versée par l'**ADEM** pour le chômage intempéries.

Définition

La **récupération d'heures perdues** pour intempéries consiste à **rattraper** les heures de travail non effectuées en raison de conditions météorologiques rendant le travail **impraticable** ou **dangereux**. Cette récupération permet aux entreprises du **secteur du bâtiment** et du **génie civil** de maintenir leur **planning de production** et d'éviter les **retards de livraison**.

Le **chômage intempéries** est un dispositif spécifique au Luxembourg qui permet aux entreprises de chantier de bénéficier d'une **indemnisation partielle** (80% à partir de la 17ème heure) des salaires versés aux salariés lors d'**arrêts de travail** dus aux intempéries.

Conditions d’exercice

La récupération des heures perdues pour intempéries est soumise aux **conditions suivantes** :

- L'entreprise doit faire partie du **secteur du bâtiment**, du **génie civil** ou des **branches artisanales connexes**
- Les heures perdues doivent résulter d'un **arrêt collectif** dû aux intempéries **déclaré à l'ADEM**
- La **délégation du personnel** doit être **informée** avant le commencement de la récupération
- Les **durées maximales** de travail légales doivent être **respectées** (40h/semaine, 8h/jour en principe)
- La récupération ne peut **pas augmenter** de plus d'**une heure par jour** et de plus de **8 heures par semaine** le temps de travail habituel
- Les **durées maximales** absolues ne peuvent être **dépassées** (10h/jour, 48h/semaine incluant les heures supplémentaires)

© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

Modalités pratiques

Information de la délégation du personnel : L'employeur doit informer la **délégation du personnel** avant la récupération en précisant :

- La **nature** et la **cause** de l'arrêt collectif
- La **date** de l'arrêt et le **nombre d'heures perdues**
- Les **modifications temporaires** apportées à l'horaire de travail

Modalités de récupération : La récupération peut s'organiser selon **trois options** :

- **Prolongation** de la durée quotidienne de travail (dans la limite de +1h/jour)
- Travail le **samedi** ou le **second jour de repos** hebdomadaire
- **Combinaison** des deux solutions précédentes

Calcul des indemnités : Pour le calcul de l'**indemnité compensatoire** **ADEM**, les heures récupérées sont **déduites** du nombre d'heures chômées déclarées. L'employeur doit **détailler** sur la fiche de paie mensuelle :

- Les **heures chômées** pour intempéries
- Les **heures récupérées**
- Les **heures perdues** non récupérées

Pratiques et recommandations

Il est recommandé de **planifier** la récupération dès que possible après l'arrêt pour intempéries afin de maintenir la **continuité** des projets. L'employeur doit tenir un **registre précis** des heures perdues et récupérées pour justifier auprès de l'**ADEM** et de l'**ITM**.

La récupération doit être **équitable** pour tous les salariés concernés, y compris ceux **embauchés après** l'arrêt initial. Ces derniers sont **tenus** de participer à la récupération mais sont rémunérés au **taux normal** (sans majoration).

Il est conseillé d'**anticiper** les périodes de récupération dans l'**organisation** du travail et d'**informer** les salariés suffisamment à l'avance. L'employeur doit veiller au respect des **temps de repos** obligatoires (11h consécutives entre deux journées).

Une **coordination** avec les autres entreprises du chantier peut être nécessaire pour optimiser la récupération collective des heures perdues.

© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

Cadre juridique

- **Article L.211-12** du Code du travail : récupération des heures perdues pour intempéries
- **Articles L.211-5 à L.211-7** : durées légales et maximales du travail
- **Articles L.211-22 à L.211-29** : encadrement des heures supplémentaires
- **Code du travail, Livre V, Titre III, Chapitre premier** : chômage dû aux intempéries
- **Règlement grand-ducal** relatif aux **modalités** du chômage intempéries
- **Obligations** envers l'**ADEM** : déclaration dans les délais
- **Droits de la délégation du personnel** : information préalable obligatoire
- **Respect des durées maximales** : 10h/jour et 48h/semaine maximum
- **Plafond indemnité** : 250% du salaire minimum pour travailleurs non qualifiés

La récupération des heures perdues pour intempéries est un **droit** de l'employeur mais **non une obligation**. Une fois décidée, elle devient **obligatoire** pour tous les salariés concernés. L'employeur doit maintenir une **traçabilité** complète des heures perdues et récupérées pour les déclarations **ADEM** et **CCSS**. Le **non-respect** des procédures peut entraîner des **sanctions administratives** et affecter le **remboursement** des indemnités compensatoires.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.

© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois