

Une longue maladie avant la retraite affecte-t-elle les droits à pension ?

Réponse courte

Non, une **longue maladie précédant la retraite** ne porte **pas atteinte aux droits à pension** du salarié, à condition qu'elle soit indemnisée ou assimilée à une période d'assurance. Les **périodes d'incapacité de travail** comptent comme **périodes assimilées** au sens de l'**article 172 du Code de la sécurité sociale** et sont intégrées au stage d'assurance nécessaire pour l'ouverture des droits à pension.

En revanche, le **salaires de référence** utilisé pour le calcul de l'indemnité de départ à la retraite (moyenne des **12 derniers mois** selon l'**article L.124-7 du Code du travail**) peut être **biaisé** si la maladie a entraîné une baisse de rémunération. Dans ce cas, la jurisprudence admet la **neutralisation des mois d'incapacité** en retenant les 12 derniers mois de salaire plein, afin de préserver une base de calcul équitable pour l'indemnité de départ.

Définition

La maladie de longue durée est une période d'incapacité de travail médicalement constatée qui peut s'étendre sur plusieurs mois, voire plusieurs années. Pendant cette période, le salarié perçoit des prestations de la **CNS** après épuisement du droit au salaire maintenu par l'employeur (article **L.121-6** du Code du travail).

Pour la pension CNAP, les périodes de maladie indemnisée sont assimilées à des périodes d'assurance et ne créent donc pas de rupture dans l'historique de carrière. Cette assimilation est essentielle pour protéger les droits du salarié malade qui approche de la retraite.

Pour l'indemnité de départ à la retraite versée par l'employeur (article **L.124-7** du Code du travail), le salaire de référence est la moyenne des 12 derniers mois, ce qui peut poser difficulté en cas de maladie récente affectant la rémunération.

Questions fréquentes

Comment neutraliser les mois de maladie dans le calcul de l'indemnité de départ ?

La jurisprudence permet de retenir les 12 derniers mois de salaire plein, antérieurs à l'incapacité, pour calculer l'indemnité de départ prévue à l'article **L.124-7** du Code du travail. Cette neutralisation préserve une base de calcul équitable pour le salarié.

Les périodes de maladie comptent-elles pour le stage CNAP ?

Oui, les périodes de maladie indemnisée sont assimilées à des périodes d'assurance selon l'article **172** du Code de la sécurité sociale. Le stage d'assurance n'est pas interrompu et la carrière est intégralement reconstituée par la CNAP avec revalorisation légale.

Que faire si l'employeur sous-évalue l'indemnité de départ après une maladie longue ?

Le salarié peut demander un calcul comparatif détaillé entre le scénario brut (12 derniers mois) et le scénario neutralisé. La transparence du service RH limite les contentieux ; à défaut, la saisine du tribunal du travail reste possible pour faire valoir l'article **L.124-7**.

Quels documents conserver pour justifier les périodes de maladie ?

Il convient de conserver les certificats médicaux, les décomptes CNS et les fiches de paie. Ces pièces permettent au service RH de documenter le calcul de l'indemnité de départ et à la CNAP de reconstituer correctement les périodes assimilées.

Une longue maladie avant la retraite affecte-t-elle les droits à pension au Luxembourg ?

Non, les périodes d'incapacité de travail indemnisées sont assimilées à des périodes d'assurance au sens de l'article 172 du Code de la sécurité sociale. Elles sont intégrées au stage d'assurance et n'interrompent pas l'historique de carrière CNAP.

Une longue maladie peut-elle réduire l'indemnité de départ à la retraite ?

Le salaire de référence (moyenne des 12 derniers mois selon l'article L.124-7 du Code du travail) peut être biaisé si la maladie a entraîné une baisse de rémunération. La jurisprudence admet la neutralisation des mois d'incapacité pour préserver une base équitable.

Conditions d'exercice

L'impact de la maladie sur les droits à pension est encadré comme suit.

Critère	Règle
Périodes maladie indemnisée	Assimilées (art. 172 CSS)
Stage d'assurance	Non interrompu
Salaire de référence CNAP	Basé sur carrière complète revalorisée
Indemnité départ (L.124-7)	12 derniers mois, neutralisation possible
Justificatifs	Certificats médicaux, décomptes <u>CNS</u>
Jurisprudence	Neutralisation des mois biaisés admise

Modalités pratiques

La gestion RH d'une fin de carrière après maladie suit ces étapes.

Étape	Modalité
Vérification carrière	Relevé CNAP détaillé
Calcul indemnité départ	Moyenne 12 derniers mois de salaire plein
Neutralisation maladie	Retenir mois antérieurs à l'incapacité
Documentation	Fiches de paie, décomptes <u>CNS</u>
Dialogue salarié	Explication du calcul retenu
Liquidation pension	Dépôt demande CNAP

Pratiques et recommandations

Pour éviter tout contentieux, le service RH doit documenter précisément la méthode de calcul de l'indemnité de départ lorsque le salarié a connu une période prolongée d'incapacité. La neutralisation des mois biaisés par la maladie est reconnue par la jurisprudence et permet de préserver une base équitable.

Il est recommandé d'informer le salarié en amont de la méthode retenue, avec un tableau de calcul détaillé comparant le scénario brut (12 derniers mois) et le scénario neutralisé. Cette transparence facilite le dialogue et réduit le risque de saisine du tribunal du travail.

Pour les droits CNAP, la carrière est reconstituée sur l'ensemble des périodes cotisées et assimilées, avec revalorisation selon le mécanisme légal. Le salarié peut demander un relevé détaillé à la CNAP pour vérifier l'intégration des périodes de maladie avant de déposer sa demande.

Cadre juridique

Référence	Objet
Art. 172 Code de la sécurité sociale	Périodes d'assurance assimilées
Art. L.124-7 Code du travail	Indemnité de départ à la retraite
Art. L.121-6 Code du travail	Continuation de la rémunération en cas de maladie
Art. 9 Code de la sécurité sociale	Prestations en espèces CNS
Loi modifiée du 21 décembre 2012	Réforme du régime général d'assurance pension

Une maladie de longue durée ne pénalise pas les droits à pension CNAP grâce à l'assimilation prévue par l'article 172 du Code de la sécurité sociale. L'indemnité de départ peut nécessiter une neutralisation des mois biaisés. Une documentation écrite de la méthode de calcul est essentielle.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.