

# La VAE donne-t-elle automatiquement droit à une promotion au Luxembourg ?

## Réponse courte

La validation des acquis de l'expérience (VAE) n'ouvre pas automatiquement droit à une promotion au Luxembourg. Seuls les accords d'entreprise, conventions collectives ou contrats de travail peuvent prévoir un lien direct entre l'obtention d'une certification par VAE et une évolution professionnelle. La décision finale reste à la discrétion de l'employeur, dans le respect du principe d'égalité de traitement.

## Définition

La VAE est une procédure permettant d'obtenir tout ou partie d'un diplôme, titre ou certificat professionnel sur la base d'une expérience professionnelle, bénévole ou volontaire d'au moins 3 ans, sans suivre de formation classique. Cette procédure est régie par la loi modifiée du 19 décembre 2008 portant réforme de la formation professionnelle.

## Conditions d'exercice

Pour engager une VAE, le candidat doit :

- Justifier d'au moins 3 années d'expérience en rapport direct avec la certification visée
- Constituer un dossier de recevabilité auprès du ministère de l'Éducation nationale
- Présenter un dossier détaillé de ses compétences devant un jury
- Obtenir une validation totale ou partielle de la certification

L'impact sur la carrière dépend exclusivement des dispositions conventionnelles ou contractuelles applicables dans l'entreprise.

## Modalités pratiques

L'employeur doit :

- Respecter les dispositions légales concernant l'égalité de traitement (Art. [L.241-1](#) du Code du travail)
- Appliquer objectivement les critères de promotion définis dans l'entreprise
- Documenter toute décision relative à l'évolution professionnelle
- Informer les représentants du personnel des critères de promotion (Art. [L.414-3](#))

## Pratiques et recommandations

Il est recommandé de :

- Définir clairement dans les accords d'entreprise ou conventions collectives les liens entre certification et évolution professionnelle
- Établir des critères objectifs et transparents de promotion
- Intégrer la VAE dans la politique de gestion des compétences
- Maintenir une traçabilité des décisions d'évolution professionnelle
- Communiquer clairement sur les possibilités d'évolution liées aux certifications

## Cadre juridique

- Loi modifiée du 19 décembre 2008 portant réforme de la formation professionnelle
- Code du travail luxembourgeois :
  - Art. [L.241-1](#) (égalité de traitement)
  - Art. [L.414-3](#) (attributions de la délégation du personnel)
  - Art. [L.162-12](#) (conventions collectives)
  - Art. [L.414-9](#) (information et consultation sur la formation professionnelle)

Bien que la VAE constitue un outil de reconnaissance des compétences, elle ne crée pas d'obligation légale de promotion pour l'employeur. Toute décision d'évolution professionnelle doit s'appuyer sur des critères objectifs et documentés pour éviter tout risque de discrimination.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.