

# Quel est le salaire social minimum non qualifié au Luxembourg en 2026 ?

## Réponse courte

Le **salaire social minimum mensuel** pour un salarié **non qualifié** au Luxembourg est de **2 703,74 € brut** pour un temps plein de 40 heures hebdomadaires, applicable depuis le 1er mai 2025 avec l'indice **968,04**, toujours en vigueur en 2026. Ce montant correspond à un taux horaire de **15,6285 € brut** et représente le minimum légal qu'un employeur doit verser à tout salarié de **18 ans ou plus** sans qualification professionnelle reconnue au sens de l'article L.222-4 du Code du travail.

Ce plancher salarial absolu s'applique universellement à tous les secteurs d'activité, indépendamment de la taille de l'entreprise ou du type de contrat. Le SSM est adapté automatiquement selon l'évolution de l'**indice pondéré du coût de la vie** conformément à l'article L.223-1. Le non-respect expose l'employeur à des **sanctions pénales** pouvant atteindre 25 000 euros et à l'obligation de verser des rappels de salaire avec intérêts.

## Définition

Le **salaire social minimum** (SSM) non qualifié constitue la rémunération brute mensuelle minimale légale qu'un employeur luxembourgeois doit verser à tout salarié adulte ne disposant pas d'une qualification professionnelle reconnue au sens de l'article L.222-4 du Code du travail. Ce **plancher salarial** s'applique universellement à tous les secteurs d'activité, indépendamment de la taille de l'entreprise ou de la nature du contrat.

## Questions fréquentes

### À quel indice correspond le salaire social minimum en vigueur en 2026 ?

Le SSM en vigueur en 2026 correspond à l'indice 968,04, entré en application le 1er mai 2025 suite à une indexation automatique de 2,5 %. Aucune nouvelle indexation n'est attendue avant le troisième trimestre 2026 selon les projections du STATEC.

### Comment calcule-t-on le salaire social minimum pour un salarié à temps partiel ?

Le salaire à temps partiel se calcule au prorata des heures travaillées :  $(\text{heures travaillées} / 173) \times 2\,703,74 \text{ €}$ . La base de 173 heures mensuelles correspond à 40 heures hebdomadaires conformément à l'article L.222-9.

### Le salaire social minimum s'applique-t-il à tous les secteurs d'activité ?

Oui, le SSM non qualifié s'applique universellement à tous les secteurs d'activité, indépendamment de la taille de l'entreprise ou du type de contrat, dès lors que le salarié a 18 ans ou plus et ne possède pas de qualification professionnelle reconnue au sens de l'article L.222-4. Aucune convention collective ne peut prévoir un montant inférieur à ce plancher légal.

### Quel est le montant du salaire social minimum non qualifié au Luxembourg en 2026 ?

Le salaire social minimum mensuel pour un salarié non qualifié est de 2.703,74 € brut pour un temps plein de 40 heures par semaine, applicable depuis le 1er mai 2025 avec l'indice 968,04, toujours en vigueur en 2026. Ce montant constitue le minimum légal obligatoire pour tout salarié de 18 ans ou plus sans qualification professionnelle reconnue.

## Quel est le taux horaire du salaire social minimum non qualifié en 2026 ?

Le taux horaire est de 15,6285 € brut, obtenu en divisant le salaire mensuel de 2 703,74 € par 173 heures mensuelles conformément à l'article L.222-9 du Code du travail. Ce taux s'applique à tout salarié de 18 ans ou plus sans qualification professionnelle reconnue.

## Quelles sanctions encourt un employeur qui ne respecte pas le salaire social minimum ?

Le non-respect du SSM expose l'employeur à des sanctions pénales de 251 à 25 000 € par salarié concerné, doublées en cas de récidive dans les deux ans, conformément à l'article L.222-10. L'employeur est également tenu de verser des rappels de salaire rétroactifs avec intérêts et s'expose à des contrôles renforcés de l'ITM.

## Conditions d'exercice

Le SSM non qualifié s'applique lorsque les conditions cumulatives suivantes sont réunies.

Condition	Détail
Âge minimum	18 ans révolus au moment de l'embauche ou durant l'exécution du contrat
Absence de qualification	Pas de CATP, DAP, CCP avec expérience, ni qualification équivalente reconnue (Art. <a href="#">L.222-4</a> )
Contrat de travail	Lié par un contrat soumis au droit luxembourgeois
Lieu d'exercice	Activité professionnelle sur le territoire luxembourgeois
Non-discrimination	Application sans distinction de sexe (Art. <a href="#">L.222-1</a> et Art. <a href="#">L.241-1</a> )

## Modalités pratiques

Le SSM non qualifié a évolué en 2025 et reste stable en 2026 selon les projections du STATEC.

Élément	Détail
SSM janv.-avril 2025	2 637,79 € brut/mois, indice 944,43, taux horaire 15,2285 €
SSM depuis mai 2025	2 703,74 € brut/mois, indice 968,04, taux horaire 15,6285 €
Base de calcul	40 heures hebdomadaires = 173 heures mensuelles (Art. <a href="#">L.222-9</a> )
Taux horaire	$2\,703,74 \text{ €} \div 173 = 15,6285 \text{ € brut/heure}$
Temps partiel	Prorata : $(\text{heures travaillées} / 173) \times 2\,703,74 \text{ €}$
Indexation	Adaptation automatique selon indice pondéré du coût de la vie (Art. <a href="#">L.223-1</a> )
Versement	Mensuel obligatoire, au plus tard le dernier jour ouvrable du mois
Bulletin de paie	Mention obligatoire du montant et de l'indice appliqué
Retenues	Limites légales selon Art. <a href="#">L.224-3</a>

## Pratiques et recommandations

**Vérifier** que tous les salariés non qualifiés perçoivent au minimum 2 703,74 € brut depuis mai 2025, montant toujours valable en 2026. Les systèmes de paie doivent être actualisés avec l'indice 968,04 et la classification des salariés (qualifiés vs non qualifiés) doit être contrôlée. Une attention particulière doit être portée à l'existence de minima conventionnels potentiellement plus favorables.

**Mettre en place** une veille juridique systématique sur les évolutions d'indice via l'ITM et le STATEC. Chaque changement d'indice doit être documenté précisément dans les dossiers administratifs et les futures indexations anticipées pour la planification budgétaire.

**Anticiper** la stabilité du SSM en 2026 : aucune nouvelle indexation n'est attendue avant le troisième trimestre 2026 selon les projections du STATEC, basées sur une inflation anticipée à 1,9 %. Le montant de 2 703,74 € reste donc stable pour l'ensemble de l'année 2026, sauf évolution exceptionnelle de l'indice des prix.

## Cadre juridique

Référence	Objet
Art. <u>L.222-1</u>	Principe général du salaire social minimum, sans distinction de sexe
Art. <u>L.222-2</u>	Détermination des montants et révision biennale
Art. <u>L.222-4</u>	Définition et distinction salariés qualifiés/non qualifiés (+20 % pour qualifiés)
Art. <u>L.222-9</u>	Taux mensuel du SSM : 279,30 € à l'indice 100, divisé par 173 pour le taux horaire
Art. <u>L.222-10</u>	Sanctions pénales : amende de 251 à 25 000 €, double en cas de récidive
Art. <u>L.223-1</u>	Indexation automatique des salaires selon l'indice pondéré du coût de la vie
Art. <u>L.224-3</u>	Retenues autorisées sur le salaire
Art. <u>L.241-1</u>	Non-discrimination fondée sur le sexe
Art. <u>L.614-13</u>	Amendes administratives de l' <u>ITM</u> en cas de non-respect des injonctions
Loi du 25 mars 2015	Régime de l'échelle mobile des salaires

L'indexation à l'indice 968,04 s'applique depuis le **1er mai 2025** et reste valable pour toute l'année 2026 selon les projections du STATEC (inflation anticipée à 1,9 %). Le non-respect du SSM expose l'employeur à des **sanctions pénales** de 251 à 25 000 € et à des amendes administratives de l'ITM. Les services RH doivent documenter chaque changement d'indice pour garantir la conformité des rémunérations.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.