# Quels sont les taux de cotisation sociale applicables aux salaires au Luxembourg en 2026 ?

## Réponse courte

Les **cotisations sociales** au Luxembourg en 2026 totalisent environ **25,305% à 30,415%** du salaire brut selon la classe de risque de l'entreprise, avec une augmentation de 1% des cotisations pension par rapport à 2025.

Les principales cotisations comprennent : **assurance pension** (17% : 8,5% salarié + 8,5% employeur), **assurance maladie** (6,10% : 3,05% chacun incluant 0,50% prestations espèces), **assurance dépendance** (1,40% salarié uniquement), **assurance accident** (0,5525% à 0,975% employeur selon bonus-malus sur base 0,65%) et **Mutualité des employeurs** (0,23% à 2,66% employeur selon classe).

Le **plafond cotisable mensuel** s'élève à **13.856,65 €** (5 fois le salaire social minimum) depuis le 1er juin 2026, à l'indice 992,24. Les cotisations maladie et dépendance s'appliquent sans plafond, tandis que les cotisations pension, accident et santé au travail sont plafonnées.

L'employeur est **légalement responsable** du calcul, de la retenue sur salaire et du versement global des cotisations au CCSS dans les **10 jours** suivant l'émission de l'extrait de compte mensuel.

## Définition

Les **cotisations sociales** constituent des prélèvements obligatoires sur les salaires, destinés à financer le système de **sécurité sociale luxembourgeois**. Elles se décomposent en **part patronale** et **part salariale**, calculées sur la rémunération brute dans la limite du **plafond cotisable** pour certaines branches (pension, accident, santé au travail).

Le **Centre commun de la sécurité sociale (CCSS)** est l'organisme chargé de la perception et du recouvrement de ces cotisations, conformément à l'article 413 du Code de la sécurité sociale. Ces cotisations garantissent l'accès aux prestations sociales : soins de santé, pensions, indemnités maladie et allocations diverses.

Le système luxembourgeois se caractérise par une **répartition spécifique** : certaines cotisations sont exclusivement patronales (accident, mutualité, santé au travail), d'autres exclusivement salariales (dépendance), et d'autres partagées à parts égales (pension, maladie).

## Questions fréquentes

**Comment est calculée la cotisation dépendance en 2026 ?**

La cotisation dépendance de 1,40 % est calculée sur le salaire brut diminué d'un abattement de 675,93 € (1/4 du SSM de 2 703,74 €). Elle est uniquement à charge du salarié, sans plafond, et est proratisée pour les temps partiels travaillant moins de 150 heures par mois.


© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

**Comment fonctionne le système bonus-malus pour l'assurance accident en 2026 ?**

Le système bonus-malus pour l'assurance accident applique un taux de base de 0,65% en 2026 (réduit de 0,70% en 2025), multiplié par un facteur individuel attribué par l'Association d'assurance accident (AAA). Les facteurs possibles sont : 0,85 (meilleur, donnant 0,5525%), 1,00 (standard, donnant 0,65%), 1,10 (donnant 0,715%), 1,30 (donnant 0,845%), et 1,50 (moins bon, donnant 0,975%). Ce facteur est déterminé selon le coût des accidents survenus pendant la période d'observation de 12 mois.

**Quel est le délai de versement des cotisations sociales au CCSS ?**

L'employeur doit transmettre la déclaration mensuelle des salaires au CCSS via SECUline avant le 10 du mois suivant et verser les cotisations dans les 10 jours suivant l'émission de l'extrait de compte mensuel. Tout retard entraîne des intérêts moratoires de 0,6 % par mois selon l'article 413 du Code de la sécurité sociale.

**Quel est le plafond cotisable mensuel pour les cotisations sociales en 2026 ?**

Le plafond cotisable mensuel est de 13 518,70 € (5 fois le SSM de 2 703,74 €) depuis le 1er mai 2025 à l'indice 968,04. Ce plafond s'applique aux cotisations pension, accident et santé au travail. Les cotisations maladie et dépendance ne sont pas plafonnées.

**Quelle est la principale évolution des cotisations sociales en 2026 au Luxembourg ?**

La principale évolution est l'augmentation de 1 point du taux de cotisation pension, passant de 16 % à 17 % (8,5 % pour chaque partie) suite à la loi du 18 décembre 2025. Le taux de base de l'assurance accident a également été réduit de 0,70 % à 0,65 % et les classes d'absentéisme de la mutualité ont été révisées.

**Quels sont les taux de cotisation sociale applicables aux salaires au Luxembourg en 2026 ?**

Les cotisations sociales totalisent environ 25,305 % à 30,415 % du salaire brut en 2026. Les principales sont : assurance pension 17 % (8,5 % salarié + 8,5 % employeur, hausse de 1 % vs 2025), assurance maladie 6,10 % (3,05 % chacun), assurance dépendance 1,40 % (salarié uniquement), assurance accident 0,5525 % à 0,975 % (employeur uniquement), assurance mutualité 0,23 % à 2,66 % (employeur uniquement).

## Conditions d’exercice

L'**assujettissement aux cotisations sociales** s'applique à toute personne exerçant une activité salariée au Luxembourg, selon les articles 1 à 7 du Code de la sécurité sociale. Les cotisations sont **obligatoires dès le premier jour** de travail, sans période de carence.

L'employeur est **légalement responsable** du calcul, de la retenue et du versement des cotisations (article 428 du Code de la sécurité sociale). Le principe d'**égalité de traitement** s'applique : tous les salariés dans une situation identique doivent être soumis aux mêmes taux.

Les **travailleurs frontaliers** sont soumis aux mêmes taux que les résidents luxembourgeois, conformément aux règlements européens de coordination (Règlement CE n°883/2004). Aucune distinction n'est faite selon la résidence fiscale pour le calcul des cotisations sociales.

| Statut salarié | Taux applicables | Plafond cotisable |
|---|---|---|
| **Résident Luxembourg** | Taux standard 2026 | 13.856,65 € (pension, accident) |
| **Frontalier UE/EEE** | Identiques résidents | 13.856,65 € (pension, accident) |
| **Détaché temporaire** | Selon certificat A1 | Variable selon pays d'origine |


© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

## Modalités pratiques

**TAUX DE COTISATION DÉTAILLÉS AU 1er JANVIER 2026 :**

### 1. ASSURANCE PENSION (17% au total)

| Composante | Part salariale | Part patronale | Part État |
|---|---|---|---|
| **Taux standard** | 8,50% | 8,50% | 8,00% |
| **Base de calcul** | Salaire brut plafonné à 13.856,65 € | Salaire brut plafonné à 13.856,65 € | Non prélevée sur salaire |

**Évolution** : augmentation de 1% par rapport à 2025 (passage de 16% à 17%).

### 2. ASSURANCE MALADIE-MATERNITÉ (6,10% au total)

| Branche | Part salariale | Part patronale | Total |
|---|---|---|---|
| **Soins de santé (CNS)** | 2,80% | 2,80% | 5,60% |
| **Prestations en espèces** | 0,25% | 0,25% | 0,50% |
| **TOTAL maladie** | 3,05% | 3,05% | 6,10% |

**Base** : salaire brut **sans plafond**.

### 3. ASSURANCE DÉPENDANCE (1,40%)

| Élément | Montant/Taux | Précisions |
|---|---|---|
| **Part salariale** | 1,40% | Uniquement à charge du salarié |
| **Part patronale** | 0% | Aucune cotisation employeur |
| **Abattement** | 692,83 € | 1/4 du SSM (2.771,33 €) |
| **Base de calcul** | Salaire brut - 692,83 € | Sans plafond après abattement |

### 4. ASSURANCE ACCIDENT (variable avec bonus-malus)


© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

| Facteur bonus-malus | Calcul (base 0,65%) | Taux effectif 2026 |
|---|---|---|
| **0,85** (meilleur) | 0,65% × 0,85 | **0,5525%** |
| **1,00** (standard) | 0,65% × 1,00 | **0,65%** |
| **1,10** | 0,65% × 1,10 | **0,715%** |
| **1,30** | 0,65% × 1,30 | **0,845%** |
| **1,50** (moins bon) | 0,65% × 1,50 | **0,975%** |

**Évolution** : taux de base réduit de 0,70% (2025) à **0,65%** (2026). **Responsabilité** : 100% à charge de l'employeur, aucune part salariale.

### 5. MUTUALITÉ DES EMPLOYEURS (classes d'absentéisme)

| Classe | Taux d'absentéisme financier | Cotisation patronale 2026 | Évolution vs 2025 |
|---|---|---|---|
| **Classe 1** | < 0,65% | **0,23%** | +0,16% |
| **Classe 2** | 0,65% à < 1,60% | **0,95%** | -0,04% |
| **Classe 3** | 1,60% à < 2,50% | **1,56%** | +0,08% |
| **Classe 4** | ? 2,50% | **2,66%** | +0,02% |

**Responsabilité** : 100% à charge de l'employeur, classification annuelle par CCSS.

### 6. SANTÉ AU TRAVAIL (0,14%)

| Organisme | Cotisation patronale | Base |
|---|---|---|
| **STM** (secteur privé) | 0,14% | Salaire brut plafonné |
| **STI** (secteur industriel) | 0,14% (sous réserve AG) | Salaire brut plafonné |

### 7. PLAFONDS ET MINIMA COTISABLES 2026

| Paramètre | Montant mensuel | Montant annuel | Base légale |
|---|---|---|---|
| **Plafond cotisable** | 13.856,65 € | 166.279,80 € | 5 × SSM |
| **SSM non qualifié (?18 ans)** | 2.771,33 € | 33.255,96 € | Indice 992,24 |
| **SSM qualifié** | 3.325,60 € | 39.907,20 € | Article L.222-4 Code travail |
| **Abattement dépendance** | 692,83 € | 8.313,96 € | 1/4 SSM |


© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

### TABLEAU RÉCAPITULATIF CONSOLIDÉ 2026

| Branche | Part salariale | Part patronale | Total | Plafond |
|---|---|---|---|---|
| **Pension** | 8,50% | 8,50% | 17,00%* | 13.856,65 € |
| **Maladie** | 3,05% | 3,05% | 6,10% | Aucun |
| **Dépendance** | 1,40% | 0% | 1,40% | Aucun |
| **Accident** | 0% | 0,5525-0,975% | 0,5525-0,975% | 13.856,65 € |
| **Mutualité** | 0% | 0,23-2,66% | 0,23-2,66% | 13.856,65 € |
| **Santé travail** | 0% | 0,14% | 0,14% | 13.856,65 € |
| **TOTAL** | **12,95%** | **12,355-15,275%** | **25,305-28,225%** | Variable |

*Plus 8% État pour les pensions (non prélevés sur salaire, non inclus dans le total).

**Note comparative** : augmentation globale de ~0,56 à 0,88 point par rapport à 2025.

## Pratiques et recommandations

**Actualiser** le paramétrage paie du taux pension, passé à 8,50 % par part au 1er janvier 2026 (loi du 18 décembre 2025). Conserver l'ancien taux de 8 % dans le SIRH génère un sous-paiement de cotisations pension : sur un salaire de 4 000 €, cela représente 20 € par mois de cotisation salariale manquante, redressable par le CCSS avec majoration de 0,6 % par mois de retard.

**Répercuter** la nouvelle base de l'assurance accident, abaissée à 0,65 % pour 2026 contre 0,70 % en 2025. Un paramétrage resté à 0,70 % conduit à un sur-paiement employeur, récupérable mais au prix d'une démarche auprès du CCSS ; à l'inverse, négliger le facteur bonus-malus individuel notifié par l'AAA crée un écart sur l'ensemble de l'effectif.

**Distinguer** les périmètres de plafonnement. Le plafond de 13 856,65 € s'applique aux cotisations pension, accident et santé au travail, tandis que la dépendance (1,40 %) et la maladie (6,10 %) s'appliquent sans plafond. Plafonner la dépendance par confusion produit un sous-paiement systémique sur les hauts salaires, contestable par le CCSS lors d'un contrôle.

**Proratiser** l'abattement dépendance de 692,83 € pour tout temps partiel inférieur à 150 heures par mois. L'appliquer intégralement à un temps partiel surévalue la base d'abattement et sous-évalue la cotisation dépendance, écart automatiquement redressé lors du contrôle CCSS annuel.

**Anticiper** le reclassement mutualité, dont la classification est annuelle et peut faire basculer l'entreprise d'une classe à l'autre (Classe 1 à 0,23 % contre Classe 4 à 2,66 %). Intégrer le nouveau taux au budget RH dès la notification évite un dépassement chiffrable.


© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

## Cadre juridique

| Référence | Objet |
|---|---|
| **Code de la sécurité sociale** | |
| **Articles 1 à 7** | Champ d'application et assujettissement obligatoire |
| **Article 240** | Taux de cotisation pension (17% au 1er janvier 2026) |
| **Articles 32 à 47** | Cotisations assurance maladie-maternité (6,10%) |
| **Article 378** | Cotisations assurance dépendance (1,40% salarié) |
| **Article 413** | Recouvrement des cotisations par le CCSS |
| **Article 428** | Responsabilité solidaire de l'employeur |
| **Article 449** | Sanctions pénales en cas de non-paiement |
| **Code du travail** | |
| **Article L.222-4** | Définition salaire social minimum qualifié |
| **Article L.241-1** | Principe d'égalité de traitement |
| **Textes réglementaires 2026** | |
| **Loi du 18 décembre 2025** | Augmentation taux pension de 16% à 17% |
| **Paramètres sociaux janvier 2026** | Taux officiels CCSS (indice 992,24) |
| **Règlement CE n°883/2004** | Coordination sécurité sociale UE/EEE |

La non-déclaration ou le non-paiement des cotisations expose l'employeur à des intérêts de retard de 0,6% par mois et des sanctions pénales selon l'article 449 du Code de la sécurité sociale, incluant la responsabilité solidaire en cas d'accident du travail non couvert. Les facteurs bonus-malus accident et les classes d'absentéisme mutualité sont ajustés annuellement — chaque employeur reçoit une notification individuelle de l'AAA et du CCSS.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.