

# Quels sont les recours judiciaires possibles après la requalification d'un CDD en CDI ?

## Réponse courte

En cas de requalification d'un CDD en CDI par le tribunal du travail luxembourgeois, les parties disposent d'un **délai de 40 jours** pour faire appel devant la Cour d'appel. Si la requalification est confirmée, un **pourvoi en cassation** est possible dans les 40 jours, uniquement pour violation de la loi ou vice de procédure.

La requalification judiciaire opère **rétroactivement** depuis le premier jour du contrat initial et emporte l'application de toutes les dispositions relatives au CDI, y compris les droits à l'ancienneté et aux indemnités. Le non-respect des délais de recours rend la décision définitive.

Il est donc crucial d'**évaluer soigneusement** l'opportunité d'un recours au regard des coûts et risques encourus, et de s'assurer que la motivation juridique est fondée sur le droit luxembourgeois avant d'engager toute procédure d'appel.

## Définition

La **requalification judiciaire** d'un CDD en CDI est une décision du tribunal du travail qui intervient lorsque le contrat ne respecte pas les conditions strictes imposées par les articles [L.122-1](#) à [L.122-4](#) du Code du travail luxembourgeois. Cette requalification opère **rétroactivement** depuis le premier jour du contrat initial. Les règles de [renouvellement du CDD](#) et le [formalisme contractuel](#) conditionnent directement la validité du contrat.

## Conditions d'exercice

Pour contester une décision de requalification, les conditions suivantes doivent être réunies. Le tableau récapitule les exigences cumulatives.

Condition	Détail
Délai de recours	40 jours à compter de la notification du jugement (art. 571 NCPC)
Qualité pour agir	Être partie au procès
Intérêt légitime	Justifier d'un intérêt à la contestation
Motivation juridique	Fondée sur le droit luxembourgeois

## Modalités pratiques

L'appel doit être formé par déclaration écrite déposée au greffe du tribunal du travail, conformément à l'article 571-1 du NCPC. Le tableau suivant récapitule les éléments constitutifs du dossier et les effets du recours.

Élément	Contenu
<b>Identification des parties</b>	Noms, qualités et coordonnées des parties au litige
<b>Copie du jugement contesté</b>	Jugement de première instance intégral
<b>Moyens d'appel</b>	Argumentation juridique détaillée
<b>Pièces justificatives</b>	Documents probants à l'appui des moyens invoqués
<b>Effet suspensif</b>	L'appel empêche l'exécution du jugement jusqu'à la décision de la Cour d'appel

## Pratiques et recommandations

Il est fortement recommandé de **faire appel à un avocat spécialisé** en droit du travail luxembourgeois afin d'optimiser les chances de succès du recours et d'éviter toute irrégularité de procédure susceptible d'entraîner l'irrecevabilité.

La constitution d'un **dossier complet** avec tous les échanges et documents relatifs au CDD initial est indispensable. Il convient de vérifier la conformité du CDD aux exigences légales et de documenter précisément les motifs de contestation, en maintenant une **traçabilité rigoureuse** de l'ensemble des procédures.

## Cadre juridique

Référence	Objet
<b>Art. <u>L.122-1</u> à <u>L.122-4</u> du Code du travail</b>	Conditions de validité du CDD
<b>Art. <u>L.122-9</u> du Code du travail</b>	Sanctions du non-respect des conditions : requalification automatique en CDI
<b>Art. <u>L.121-4</u> du Code du travail</b>	Effets de la requalification
<b>Art. 571 du NCPC</b>	Délais d'appel (40 jours)
<b>Art. 572 à 580 du NCPC</b>	Procédure d'appel
<b>Art. 581 à 585 du NCPC</b>	Pourvoi en cassation

La requalification d'un CDD en CDI entraîne l'application rétroactive de toutes les dispositions relatives au CDI, y compris les droits à l'**ancienneté** et aux **indemnités**. Il est donc crucial d'évaluer soigneusement l'opportunité d'un recours au regard des coûts et risques encourus.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.