

Une clause sur le droit à la déconnexion peut-elle figurer dans le règlement intérieur ?

Réponse courte

Une clause sur le **droit à la déconnexion** peut figurer dans le **règlement intérieur** au Luxembourg, à condition qu'elle respecte les dispositions de la **loi du 28 juin 2023** et les articles L.312-9 et L.414-3 du Code du travail. La clause doit être **claire, précise et proportionnée**.

L'employeur doit définir un **régime spécifique** de déconnexion adapté à l'entreprise, en **consultation** avec la **délégation du personnel**. Dans les entreprises de **150 salariés** ou plus, ce régime relève de la **codécision** (article L.414-9 §9).

La clause doit prévoir les **plages horaires** de déconnexion, les **exceptions** en cas d'urgence, les **moyens techniques** mis en place et les procédures de **sensibilisation**. Elle ne peut restreindre les **droits fondamentaux** des salariés ni contrevenir aux règles sur le **temps de travail** et le **repos**.

Définition

Le **droit à la déconnexion** correspond à la possibilité, pour tout salarié, de ne pas être sollicité ni de répondre à des **communications professionnelles** (courriels, appels, messages) en dehors de ses **horaires de travail** contractuels. Ce droit vise à préserver l'**équilibre vie professionnelle/vie privée** et à garantir le respect des **temps de repos** et de **congé**.

Il s'inscrit dans une démarche de **prévention des risques psychosociaux** et de **protection de la santé** des salariés, en limitant l'intrusion des obligations professionnelles dans la sphère personnelle. Ce droit est consacré par la **loi du 28 juin 2023**.

Conditions d'exercice

Au Luxembourg, le **droit à la déconnexion** est encadré par l'article L.312-9 du Code du travail. L'employeur doit mettre en place un **régime spécifique** assurant le respect de ce droit.

Condition	Exigence	Base légale
Consultation obligatoire	Information et consultation de la délégation	Art. <u>L.414-3</u> §7
Codécision (150+ salariés)	Accord obligatoire avec la délégation	Art. <u>L.414-9</u> §9
Convention collective	Peut définir le régime au niveau sectoriel	Art. <u>L.312-9</u>
Conformité temps de travail	Respect des dispositions légales/conventionnelles	Art. <u>L.312-9</u>

La clause ne peut :

- Contrevenir aux dispositions sur le **temps de travail** et le **repos**
- Restreindre les **droits fondamentaux** des salariés
- Entraver l'**organisation du travail** nécessaire à l'entreprise

Modalités pratiques

La clause sur le **droit à la déconnexion** doit définir les modalités concrètes d'exercice de ce droit.

Élément	Description	Obligatoire
Plages horaires	Périodes où le salarié n'est pas tenu de répondre	Oui
Exceptions	Cas d'urgence ou nécessité impérieuse (encadrement strict)	Oui
Moyens techniques	Désactivation des accès, paramétrage des outils numériques	Recommandé
Sensibilisation	Formation des salariés et des cadres	Oui
Compensation	Modalités en cas de dérogation exceptionnelle	Si applicable
Référent	Désignation d'un responsable du suivi	Recommandé

Le règlement intérieur doit prévoir la **traçabilité** des mesures adoptées. Toute **mesure disciplinaire** liée au non-respect de la clause doit être **proportionnée** et **motivée**.

Pratiques et recommandations

Il est recommandé d'associer la **délégation du personnel** à la rédaction et à la mise en œuvre de la clause, conformément à l'article L.414-3 §7 relatif à la **consultation obligatoire** sur le régime de déconnexion.

L'employeur doit adapter la clause aux **spécificités de l'entreprise** et aux différentes catégories de personnel, en tenant compte des usages et des contraintes opérationnelles.

Une **communication claire** et **documentée** sur les objectifs et les modalités du droit à la déconnexion favorise l'adhésion des salariés et limite les risques de **contentieux**. Il est conseillé d'actualiser la clause en fonction de l'évolution des pratiques et de la **jurisprudence**.

Cadre juridique

Référence	Objet
Article <u>L.312-9</u>	Régime de déconnexion adapté à l'entreprise (loi du 28 juin 2023)
Article <u>L.414-3 §7</u>	Consultation de la délégation sur le régime de déconnexion
Article <u>L.414-9 §9</u>	Codécision sur le régime de déconnexion (entreprises 150+ salariés)
Article <u>L.261-1</u>	Traitement des données et surveillance des salariés

Documentez l'ensemble des démarches (**consultation, information, formation**) relatives à la mise en place du droit à la déconnexion afin d'assurer la **traçabilité** et la **conformité** en cas de contrôle ou de litige.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.