

Pendant combien d'années un salarié bancaire bénéficie-t-il de la présomption d'acquisition de compétences ?

Réponse courte

Un salarié du secteur bancaire bénéficie de la présomption d'acquisition de compétences pendant **10 ans** à compter de son entrée dans le secteur financier. Cette durée a été **étendue de 8 à 10 ans** par le changement apporté par la CCT 2024-2026, offrant deux années supplémentaires de progression garantie de **1 % par an** minimum. La progression peut cesser avant les 10 ans si le salarié atteint le seuil salarial de son groupe fonctionnel. Seuls les salariés ayant rejoint le secteur depuis **2018** sont éligibles.

Définition

La durée de la **présomption d'acquisition de compétences** correspond à la période pendant laquelle le salarié bénéficie d'une progression salariale annuelle garantie. Fixée initialement à **8 ans**, elle a été portée à **10 ans** par la CCT 2024-2026 pour mieux accompagner l'évolution professionnelle des salariés du secteur bancaire luxembourgeois.

Questions fréquentes

Comment suivre la fin de la période de présomption ?

Les services RH doivent paramétrer une alerte à l'approche de la 10e année et tenir un tableau de suivi avec la date d'entrée dans le secteur, l'année en cours de la présomption et le seuil du groupe pour chaque salarié. Le salarié est informé de la fin de la progression.

L'extension de 8 à 10 ans est-elle rétroactive ?

Oui, l'extension bénéficie rétroactivement aux salariés entrés dans le secteur depuis 2018 dont la période initiale n'était pas écoulée au 1er janvier 2024. Un salarié entré en 2018 bénéficie de la présomption jusqu'en 2028 au lieu de 2026, soit deux années supplémentaires garanties.

La présomption peut-elle s'arrêter avant les 10 ans ?

Oui, la progression cesse de manière anticipée si le salarié atteint le seuil salarial de son groupe fonctionnel. Dans ce cas, l'employeur peut envisager un reclassement dans le groupe supérieur si les fonctions le justifient, ce qui rouvre une nouvelle perspective de progression.

Pendant combien d'années un salarié bancaire bénéficie-t-il de la présomption ?

Un salarié bénéficie de la présomption d'acquisition de compétences pendant 10 ans à compter de son entrée dans le secteur financier. Cette durée a été étendue de 8 à 10 ans par la CCT 2024-2026, offrant deux années supplémentaires de progression garantie.

Quel est le point de départ des 10 ans de présomption ?

Le point de départ est la date d'entrée dans le secteur financier, et non la date d'embauche chez l'employeur actuel. L'ancienneté sectorielle est comptabilisée à partir de 2018, en cumulant toutes les années passées dans des établissements bancaires couverts par la CCT.

Un changement de banque interrompt-il le décompte des 10 ans ?

Non, le changement de banque sans interruption d'activité dans le secteur financier ne suspend pas le décompte. L'ancienneté sectorielle est continue. Le salarié doit toutefois fournir les justificatifs d'emploi antérieur dans le secteur pour permettre le calcul correct par le nouvel employeur.

Conditions d'exercice

La durée de 10 ans est soumise à plusieurs conditions de calcul et de plafonnement.

Condition	Détail
Durée totale	10 années consécutives dans le secteur financier
Point de départ	Date d'entrée dans le secteur financier (pas seulement chez l'employeur actuel)
Extension CCT 2024-2026	Passage de 8 à 10 ans pour tous les salariés éligibles
Cessation anticipée	Atteinte du seuil salarial du groupe fonctionnel
Continuité	Changement de banque sans interruption du décompte

Modalités pratiques

Le suivi de la durée de présomption nécessite une gestion rigoureuse des données d'ancienneté sectorielle.

Étape	Détail
Calcul de l'ancienneté	Comptabiliser toutes les années dans des établissements couverts par la CCT depuis 2018
Transition 8?10 ans	Recalculer les droits des salariés dont la période de 8 ans n'est pas encore écoulée
Alerte RH	Paramétrer une alerte à l'approche de la 10e année
Fin de période	Informar le salarié de la fin de la progression garantie
Changement d'employeur	Demander les justificatifs d'ancienneté sectorielle à l'embauche

Pratiques et recommandations

Recenser tous les salariés concernés par l'extension de 8 à 10 ans pour mettre à jour leurs droits acquis. **Créer** un tableau de suivi indiquant la date d'entrée dans le secteur, l'année en cours de la présomption et le seuil du groupe pour chaque salarié éligible. **Demander** systématiquement aux nouveaux embauchés un certificat de travail ou une attestation de leur précédent employeur dans le secteur financier. **Communiquer** clairement aux salariés la distinction entre la durée de la présomption (10 ans) et la progression effective (limitée au seuil du groupe).

Cadre juridique

Référence	Objet
CCT Banques 2024-2026	Extension de la présomption de compétences de 8 à 10 ans
Art. <u>L.162-1</u> du Code du travail	Cadre des conventions collectives
Art. <u>L.162-12</u> du Code du travail	Principe de faveur

L'extension de 8 à 10 ans bénéficie rétroactivement aux salariés entrés dans le secteur depuis 2018 et dont la période initiale n'était pas encore écoulée au 1er janvier 2024. Un salarié entré en 2018 bénéficie donc de la présomption jusqu'en 2028 au lieu de 2026. Les interruptions de carrière dans le secteur ne suspendent pas le décompte.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.