

Comment les jours fériés s'appliquent-ils aux salariés des banques au Luxembourg ?

Réponse courte

Les salariés des banques au Luxembourg bénéficient des **11 jours fériés légaux** prévus par l'article L.232-1 du Code du travail. En principe, ces jours sont **chômés et rémunérés**. Lorsqu'un jour férié coïncide avec un jour habituellement non travaillé (dimanche, jour de repos), le salarié a droit à un **jour de congé compensatoire** à prendre dans les 3 mois.

La CCT Banques 2024-2026 renvoie aux dispositions légales pour les jours fériés. Les banques étant généralement fermées les jours fériés, la question se pose surtout pour les services à fonctionnement continu (salles de marché, informatique, support client international). Le travail un jour férié ouvre droit à une majoration de 100 % de la rémunération en plus du salaire normal.

Définition

Les jours fériés légaux au Luxembourg sont des jours de repos obligatoires fixés par le Code du travail, pendant lesquels le salarié est dispensé de travailler tout en percevant sa **rémunération normale**. Le secteur bancaire applique intégralement les 11 jours fériés légaux, sans jours fériés conventionnels supplémentaires.

Questions fréquentes

Comment les jours fériés s'appliquent-ils aux salariés des banques au Luxembourg ?

Les salariés des banques bénéficient des 11 jours fériés légaux prévus par l'article L.232-1 du Code du travail. En principe, ces jours sont chômés et rémunérés. La CCT Banques 2024-2026 ne prévoit pas de jours fériés conventionnels supplémentaires et renvoie aux dispositions légales.

Les services bancaires fonctionnent-ils les jours fériés ?

Les banques sont généralement fermées les jours fériés. Toutefois, certains services à fonctionnement continu (salles de marché, informatique, support client international) peuvent nécessiter une présence. Un système de rotation équitable entre les salariés concernés est recommandé pour ces postes critiques.

Que se passe-t-il si un jour férié tombe un dimanche ?

Lorsqu'un jour férié coïncide avec un jour habituellement non travaillé (dimanche, jour de repos), le salarié a droit à un jour de congé compensatoire à prendre dans les 3 mois, conformément à l'article L.232-5 du Code du travail. Ce jour compensatoire ne peut être perdu que par non-prise.

Quelle majoration pour le travail un jour férié dans une banque ?

Le travail un jour férié ouvre droit à une majoration de 100 % de la rémunération en plus du salaire normal, soit l'équivalent de deux journées de rémunération. Le salarié bénéficie également d'un jour de repos compensatoire à prendre dans les 3 mois suivant le jour férié travaillé.

Quels articles encadrent les jours fériés bancaires ?

Les articles L.232-1 (liste des 11 jours fériés légaux), L.232-2 (rémunération des jours fériés), L.232-4 (majoration pour travail un jour férié) et L.232-5 (jour compensatoire) du Code du travail luxembourgeois encadrent les jours fériés. La CCT Banques 2024-2026 renvoie à ces dispositions.

Quels sont les 11 jours fériés légaux au Luxembourg ?

Les 11 jours fériés sont : 1er janvier, Lundi de Pâques, 1er mai, 9 mai, Ascension, Lundi de Pentecôte, 23 juin (Fête nationale), 15 août, 1er novembre, 25 décembre et 26 décembre. Ces jours sont fixés par l'article L.232-1 du Code du travail luxembourgeois.

Conditions d'exercice

L'application des jours fériés dans le secteur bancaire suit les règles légales.

Condition	Détail
Nombre	11 jours fériés légaux par an (art. L.232-1)
Rémunération	Maintien intégral du salaire
Jour de repos	Compensatoire si le férié tombe un jour non travaillé
Travail un jour férié	Majoration de 100 % en sus du salaire normal
Délai compensation	3 mois pour prendre le jour compensatoire

Modalités pratiques

La gestion des jours fériés dans les banques implique plusieurs aspects pratiques.

Aspect	Détail
Fermeture	La plupart des banques ferment les jours fériés
Services continus	Salles de marché, IT, support international peuvent fonctionner
Compensation	Jour de congé compensatoire ou majoration salariale
Planification	Intégration des jours fériés dans le plan d'organisation du travail
Temps partiel	Mêmes droits que les salariés à temps plein
Jours fériés 2026	1er janvier, Lundi de Pâques, 1er mai, 9 mai, Ascension, Lundi de Pentecôte, 23 juin, 15 août, 1er novembre, 25 décembre, 26 décembre

Pratiques et recommandations

Planifier en amont les jours fériés dans le calendrier annuel de l'établissement garantit la continuité des services essentiels. **Identifier** les postes nécessitant un fonctionnement les jours fériés et organiser un système de rotation équitable entre les salariés concernés est recommandé. **Comptabiliser** précisément les jours compensatoires dus aux salariés ayant travaillé un jour férié prévient les oublis et litiges. **Informé** les salariés des modalités de compensation (repos ou majoration) dans les délais impartis assure la transparence.

Cadre juridique

Référence	Objet
Art. L.232-1 du Code du travail	Liste des 11 jours fériés légaux
Art. L.232-2 du Code du travail	Rémunération des jours fériés
Art. L.232-4 du Code du travail	Majoration pour travail un jour férié
Art. L.232-5 du Code du travail	Jour compensatoire
CCT Banques 2024-2026	Renvoi aux dispositions légales

Les banques au Luxembourg sont généralement fermées les jours fériés, ce qui limite les situations de travail un jour férié aux fonctions de support critique. Le jour compensatoire non pris dans les 3 mois est perdu sauf accord différent avec l'employeur. La CCT ne prévoit pas de jours fériés conventionnels supplémentaires.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.