

# Les frontaliers français travaillant dans une banque au Luxembourg sont-ils couverts par la CCT Banques ?

## Réponse courte

Les frontaliers français travaillant dans une banque membre de l'ABBL au Luxembourg sont **intégralement couverts** par la CCT Banques 2024-2026. La convention s'applique à tous les salariés travaillant de façon permanente au Grand-Duché, **indépendamment de leur nationalité ou de leur lieu de résidence**. Ils bénéficient des mêmes droits que les salariés couverts : classification, salaire minimum conventionnel, prime de fidélité, allocation de formation et enveloppes salariales.

La distinction avec les résidents se situe principalement en matière de **fiscalité** et de **sécurité sociale**. Les frontaliers français sont soumis à l'impôt sur le revenu au Luxembourg (avec convention de non-double imposition) et affiliés à la sécurité sociale luxembourgeoise tant qu'ils exercent au moins 50,1 % de leur activité au Luxembourg, conformément au règlement 883/2004.

## Définition

Un frontalier français dans le secteur bancaire est un salarié **résidant en France** et travaillant de façon habituelle dans un établissement bancaire situé au Luxembourg. Il traverse régulièrement la frontière pour rejoindre son lieu de travail. Son statut de frontalier n'affecte en rien l'application de la **CCT Banques** ni du **Code du travail luxembourgeois**.

## Conditions d'exercice

La couverture des frontaliers français par la CCT Banques est soumise aux conditions habituelles.

Condition	Détail
Lieu de travail	Exercice permanent au Grand-Duché de Luxembourg
Employeur	Établissement membre de l'ABBL (catégorie A)
Égalité de traitement	Mêmes droits conventionnels que les résidents
Sécurité sociale	Affiliation luxembourgeoise si activité ? 50,1 % au Luxembourg
Fiscalité	Convention fiscale franco-luxembourgeoise applicable

## Modalités pratiques

L'application de la CCT Banques aux frontaliers français comporte des aspects pratiques spécifiques.

Aspect	Détail
Contrat	Contrat de travail luxembourgeois, soumis au droit luxembourgeois
Rémunération	Salaire minimum conventionnel du groupe applicable
Prime de fidélité	Droit identique aux résidents (versée en juin)
Formation	16 heures d'allocation individuelle annuelle
Télétravail	Attention au seuil de 49,9 % pour la sécurité sociale
Impôts	Retenue à la source au Luxembourg, crédit d'impôt en France

## Pratiques et recommandations

**Appliquer** strictement l'égalité de traitement entre frontaliers et résidents dans tous les aspects de la CCT Banques est une obligation légale. **Surveiller** le nombre de jours de télétravail des frontaliers français pour rester sous le seuil de 49,9 % protège l'affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise. **Inform**er les frontaliers des implications fiscales de leur statut, notamment en matière de convention de non-double imposition, relève d'une bonne pratique RH. **Coordonner** avec le service paie les spécificités déclaratives liées au statut frontalier garantit la conformité administrative.

## Cadre juridique

Référence	Objet
CCT Banques 2024-2026	Champ d'application : salariés travaillant au Luxembourg
Art. <u>L.010-1</u> du Code du travail	Principe de territorialité du droit du travail
Règlement (CE) n°883/2004	Coordination sécurité sociale (lieu d'activité principal)
Convention fiscale franco-luxembourgeoise	Imposition des revenus des frontaliers
Art. <u>L.251-1</u> du Code du travail	Égalité de traitement

Le statut de frontalier n'entraîne aucune différence de traitement en matière de droits conventionnels. La vigilance doit porter sur les seuils de télétravail et les déclarations fiscales. Les frontaliers français représentent une part importante des effectifs bancaires au Luxembourg.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.