

# Quelles obligations la CCT Banques impose-t-elle en matière de prévention des risques psychosociaux ?

## Réponse courte

La **CCT Banques 2024-2026** ne contient pas de dispositions spécifiques sur la prévention des **risques psychosociaux** (RPS). Toutefois, l'obligation générale de sécurité et de santé de l'employeur, prévue à l'article **L.312-1** du Code du travail, couvre explicitement « tous les aspects liés au travail », y compris les **risques psychosociaux**. Le secteur bancaire est particulièrement exposé aux RPS en raison de la pression des objectifs, de la charge de travail liée aux exigences réglementaires, de l'hyperconnexion et des restructurations fréquentes. L'employeur doit évaluer ces risques, mettre en place des mesures de **prévention** (primaire, secondaire et tertiaire) et les intégrer dans le document unique d'évaluation des risques. Les articles **L.246-1 et suivants** sur le **harcèlement moral** et la **loi du 28 juin 2023** sur le droit à la déconnexion complètent ce dispositif de protection.

## Définition

Les **risques psychosociaux** (RPS) au travail désignent les risques pour la santé mentale, physique et sociale engendrés par les conditions d'emploi, l'organisation du travail et les relations professionnelles. Ils incluent le **stress chronique**, le **burn-out**, le **harcèlement moral** ou sexuel, les violences au travail et l'isolement professionnel. L'article **L.312-1** du Code du travail impose à l'employeur d'assurer la sécurité et la santé des salariés dans tous les aspects liés au travail, ce qui inclut la prévention des RPS.

## Questions fréquentes

### Comment intégrer les RPS dans le document unique d'évaluation des risques ?

Il faut identifier les facteurs organisationnels (charge de travail, autonomie, soutien managérial) et relationnels (conflits, harcèlement, isolement). Une évaluation des risques doit être menée régulièrement, avec des indicateurs de suivi (absentéisme, turnover, accidents liés au stress) et des actions correctives.

### Faut-il former les managers à la détection des risques psychosociaux ?

Oui, il est recommandé de former les managers de proximité à la détection des signaux faibles : absentéisme, désengagement, irritabilité, erreurs inhabituelles. Cette formation permet une intervention précoce avant que les situations ne se dégradent. Une cellule d'écoute peut compléter ce dispositif.

### La CCT Banques traite-t-elle de la prévention des risques psychosociaux ?

Non, la CCT Banques 2024-2026 ne contient pas de dispositions spécifiques sur les risques psychosociaux. Toutefois, l'obligation générale de sécurité prévue à l'article L.312-1 du Code du travail couvre tous les aspects liés au travail, y compris la prévention des RPS dans le secteur bancaire.

### La prochaine CCT Banques pourrait-elle intégrer des dispositions RPS ?

Oui, l'absence de dispositions conventionnelles spécifiques sur les RPS constitue une lacune qui pourrait être comblée lors des prochaines négociations. Le secteur bancaire étant à risque élevé pour les RPS, des dispositions renforcées (formation obligatoire, cellule d'écoute, indicateurs de suivi) constitueraient une avancée sociale significative.

## Quelles obligations légales pèsent sur l'employeur bancaire en matière de RPS ?

L'employeur doit évaluer les RPS, mettre en place une prévention primaire (supprimer les causes), secondaire (formation, détection précoce) et tertiaire (prise en charge), intégrer les risques dans le document unique d'évaluation et collaborer avec le service de santé au travail.

## Quels sont les principaux risques psychosociaux dans le secteur bancaire ?

Les RPS dans le secteur bancaire incluent le stress chronique lié à la pression des objectifs, le burn-out dû à la charge réglementaire, le harcèlement moral ou sexuel, l'hyperconnexion liée au télétravail, et l'isolement professionnel. Les restructurations fréquentes accentuent ces risques.

## Conditions d'exercice

Les obligations de prévention des RPS dans le secteur bancaire découlent du droit commun.

Obligation	Source	Contenu
Évaluation des risques	Art. <a href="#">L.312-1</a> et s. Code du travail	Identification et évaluation des facteurs de RPS
Prévention primaire	Art. <a href="#">L.312-1</a> Code du travail	Supprimer ou réduire les causes de RPS
Prévention secondaire	Art. <a href="#">L.312-1</a> Code du travail	Formation, détection précoce, soutien
Prévention tertiaire	Art. <a href="#">L.312-1</a> Code du travail	Prise en charge des salariés en souffrance
Lutte contre le harcèlement	Art. <a href="#">L.246-1</a> et s. Code du travail	Prévention et sanction du harcèlement moral
Droit à la déconnexion	Loi du 28 juin 2023	Protection contre l'hyperconnexion
Service de santé au travail	Art. <a href="#">L.321-1</a> Code du travail	Surveillance médicale et conseil en prévention

## Modalités pratiques

La prévention des RPS dans une banque passe par les actions suivantes.

Action	Détail
Évaluation des risques	Intégrer les RPS dans le document unique d'évaluation
Enquête bien-être	Réaliser des enquêtes anonymes auprès des salariés
Formation managers	Sensibiliser à la détection des signaux d'alerte
Cellule d'écoute	Mettre à disposition un soutien psychologique
Charge de travail	Surveiller et réguler la charge individuelle
Droit à la déconnexion	Appliquer une charte de déconnexion effective

## Pratiques et recommandations

**Intégrer les RPS dans la politique de santé-sécurité** de la banque est une obligation légale souvent sous-estimée dans le secteur tertiaire. L'évaluation des risques doit couvrir les facteurs organisationnels (charge de travail, autonomie, soutien managérial) et relationnels (conflits, harcèlement, isolement).

**Former les managers de proximité**, en désignant un interlocuteur dédié, à la détection des signaux faibles (absentéisme, désengagement, irritabilité, erreurs inhabituelles) permet une intervention précoce avant que les situations ne se dégradent.

**Collaborer avec le service de santé au travail** pour mettre en place des indicateurs de suivi des RPS (taux d'absentéisme, turnover, accidents de travail liés au stress) et définir des actions correctives adaptées au contexte bancaire.

## Cadre juridique

La prévention des RPS dans le secteur bancaire repose sur les textes suivants.

Référence	Objet
Art. <u>L.312-1</u> Code du travail	Obligation de sécurité et santé au travail
Art. <u>L.246-1</u> et s. Code du travail	Harcèlement moral — prévention et interdiction
Art. <u>L.245-1</u> et s. Code du travail	Harcèlement sexuel — prévention et interdiction
Loi du 28 juin 2023	Droit à la déconnexion
CCT Banques 2024-2026	Convention collective (pas de disposition spécifique RPS)

L'absence de dispositions conventionnelles spécifiques sur les RPS dans la CCT Banques constitue une lacune qui pourrait être comblée lors des prochaines négociations. Le secteur bancaire, avec ses contraintes réglementaires croissantes, sa transformation digitale et la pression concurrentielle, est un secteur à risque élevé pour les RPS. Des dispositions conventionnelles renforcées (formation obligatoire, cellule d'écoute, indicateurs de suivi) constitueraient une avancée sociale significative.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.