

La prime de fidélité prévue par la CCT Banques est-elle due en cas de congé parental ?

Réponse courte

La CCT Banques 2024-2026 prévoit que la **prime de fidélité** est versée en **juin** aux salariés en service au 15 juin dont le contrat n'est pas dénoncé à cette date. La convention précise que la période de **congé de maternité** est assimilée à du travail effectif pour le calcul de cette prime. En revanche, la CCT ne contient pas de disposition spécifique sur le **congé parental**.

Le Code du travail protège le salarié en congé parental contre toute **discrimination**. L'article [L.234-46](#) garantit le maintien des droits acquis pendant le congé parental. Le contrat étant **suspendu** mais non rompu, le salarié reste en service au sens de la CCT. La prime de fidélité reste donc due en congé parental à temps plein, et **proratisée** en cas de congé parental à temps partiel.

Définition

La prime de fidélité est un avantage conventionnel versé annuellement aux salariés du secteur bancaire en fonction de leur ancienneté. Elle est calculée en pourcentage de la **rémunération de base** et plafonnée à **755 EUR** à l'indice 100. Le **congé parental** est un droit légal prévu aux articles [L.234-43](#) et suivants du Code du travail, qui suspend le contrat de travail tout en maintenant les droits acquis du salarié, y compris pendant le congé de maternité.

Questions fréquentes

Comment est calculée la prime de fidélité en cas de congé parental à temps partiel ?

La prime de fidélité est proratisée selon le temps de travail contractuel pendant le congé parental à temps partiel. Le calcul se fait sur la base de la rémunération de base effective. Le mode de calcul doit être documenté pour assurer la traçabilité et prévenir les contestations.

La prime de fidélité est-elle versée à un salarié en congé parental ?

Oui, la prime de fidélité reste due en congé parental à temps plein car le contrat est suspendu mais non rompu. Le salarié reste en service au sens de la CCT Banques. En congé parental à temps partiel, la prime est proratisée selon le temps de travail effectif.

Le congé de maternité est-il assimilé à du travail effectif pour la prime de fidélité ?

Oui, la CCT Banques précise expressément que la période de congé de maternité est assimilée à du travail effectif pour le calcul de la prime de fidélité. La prime est versée intégralement sur la base de la rémunération de référence, sans proratisation pour cette période.

Le congé parental compte-t-il pour l'ancienneté dans le secteur bancaire ?

Oui, l'article L.234-46 du Code du travail garantit le maintien des droits acquis pendant le congé parental, y compris l'ancienneté. Cette ancienneté continue de courir et impacte favorablement le calcul de la prime de fidélité ainsi que la présomption d'acquisition de compétences conventionnelle.

Le principe de non-discrimination protège-t-il le salarié en congé parental ?

Oui, l'article L.241-1 du Code du travail protège le salarié en congé parental contre toute discrimination. Les salariés en congé parental ne peuvent être pénalisés dans le calcul de leur ancienneté ni dans le versement des avantages conventionnels comme la prime de fidélité.

Les 10 jours de congé de naissance affectent-ils la prime de fidélité ?

Non, le congé de naissance de 10 jours est considéré comme du travail effectif. La prime de fidélité est calculée intégralement sur la rémunération de base, sans proratisation. Ce congé spécifique préserve l'ensemble des droits conventionnels du salarié pendant l'absence pour la naissance.

Conditions d'exercice

L'articulation entre prime de fidélité et congé parental dépend du type de congé.

Situation	Prime due	Base de calcul
Congé maternité	Oui, intégralement	Rémunération de base (assimilé à travail effectif)
Congé parental temps plein	Oui	Rémunération de base théorique (contrat non rompu)
Congé parental temps partiel	Oui, proratisée	Au prorata du temps de travail effectif
Congé de naissance (10 j)	Oui	Rémunération de base (travail effectif)

Modalités pratiques

La gestion de la prime de fidélité pendant le congé parental implique les vérifications suivantes.

Élément	Détail
Date de référence	15 juin — le salarié doit être en service
Contrat non dénoncé	Le congé parental ne constitue pas une dénonciation
Ancienneté	Le congé parental compte pour l'ancienneté (art. L.234-46)
Plafond	755 EUR (ind. 100), soit environ 7 550 EUR à l'indice courant
Versement	Avec la rémunération de juin
Proratisation	Applicable au congé parental à temps partiel

Pratiques et recommandations

Intégrer le congé parental dans les paramètres de paie de la prime de fidélité en configurant le maintien du droit pour les salariés dont le contrat est suspendu mais non rompu au 15 juin.

Appliquer le principe de non-discrimination en veillant à ce que les salariés en congé parental ne soient pas pénalisés dans le calcul de leur ancienneté ni dans le versement des avantages conventionnels.

Documenter le mode de calcul appliqué en cas de congé parental à temps partiel pour assurer la traçabilité et prévenir les contestations.

Cadre juridique

Les droits du salarié en congé parental reposent sur les textes suivants.

Référence	Objet
Art. 15 CCT Banques 2024-2026	Prime de fidélité — conditions et barème
Art. <u>L.234-43</u> et s. Code du travail	Congé parental — droits et protection
Art. <u>L.234-46</u> Code du travail	Maintien des droits acquis pendant le congé parental
Art. <u>L.241-1</u> Code du travail	Égalité de traitement et non-discrimination

L'assimilation explicite du congé de maternité à du travail effectif dans la CCT Banques ne s'étend pas textuellement au congé parental. Cependant, le droit du travail luxembourgeois protège le salarié en congé parental contre toute perte de droits acquis. En cas de litige, le tribunal du travail appliquerait vraisemblablement le principe de non-discrimination.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.