

Quel est le rôle de Luxembourg Trade & Invest dans l'attraction des talents étrangers ?

Réponse courte

Luxembourg Trade & Invest (LTI) est l'**organisme gouvernemental officiel** qui facilite l'attraction et le recrutement de **talents étrangers** au Luxembourg. Il agit comme **point de contact unique** entre les entreprises luxembourgeoises, les talents internationaux et les autorités, dans le respect du **Code du travail** et de la **législation sur l'immigration**.

LTI propose des **services d'accompagnement** aux entreprises pour leurs stratégies de recrutement international, organise des **événements de promotion** à l'étranger, facilite les **démarches administratives** et met en relation les entreprises avec les **autorités compétentes** (Direction de l'immigration, [ADEM](#), [ITM](#)).

Définition

Luxembourg Trade & Invest est l'**initiative gouvernementale** coordonnée par le **ministère des Affaires étrangères et européennes** et le **ministère de l'Économie**, en collaboration avec la **Chambre de Commerce et Luxinnovation**. Sa mission englobe la **promotion économique** du Luxembourg et l'accompagnement des entreprises dans leurs stratégies de **recrutement international** et d'**attraction des talents**.

LTI dispose d'un **réseau mondial** de bureaux de représentation (New York, Casablanca, et autres) qui facilitent l'identification et l'attraction de **talents internationaux** vers le Luxembourg, tout en respectant le cadre légal luxembourgeois en matière de droit du travail et d'immigration.

Conditions d'exercice

Les interventions de LTI s'inscrivent dans un **cadre légal strict** :

- **Respect des conditions d'accès** au marché du travail luxembourgeois (articles [L.622-1](#) et suivants du Code du travail)
- **Application du principe de non-discrimination** (articles [L.241-1](#) à [L.251-6](#) du Code du travail)
- **Protection des données personnelles** des candidats (articles [L.261-1](#) et suivants du Code du travail)
- **Obligation d'information préalable** des représentants du personnel (article [L.414-3](#) du Code du travail)
- **Respect des procédures** d'autorisation de travail pour les ressortissants de pays tiers
- **Conformité** avec les obligations de **déclaration préalable** de postes vacants auprès de l'[ADEM](#)

Modalités pratiques

LTI propose **plusieurs services** aux entreprises luxembourgeoises :

Services de conseil :

- **Conseil** sur les procédures de recrutement international
- **Information** sur les autorisations de séjour et de travail requises
- **Orientation** vers les autorités compétentes (Direction de l'immigration, [ADEM](#), [ITM](#))
- **Accompagnement** dans l'interprétation de la réglementation applicable

Services opérationnels :

- **Organisation d'événements** de recrutement à l'étranger via le réseau LTI
- **Missions commerciales** incluant un volet recrutement
- **Mise en relation** avec des **partenaires locaux** dans les pays cibles
- **Support** dans les démarches administratives complexes

Services de promotion :

- **Promotion du Luxembourg** comme destination attractive pour les talents
- **Participation à des salons** internationaux de l'emploi
- **Développement de campagnes** de communication ciblées
- **Création de contenus** informatifs sur le marché du travail luxembourgeois

Pratiques et recommandations

Pour optimiser la collaboration avec LTI, il est conseillé de :

- **Établir une stratégie** de recrutement international claire et documentée
- **Documenter précisément** les besoins en compétences et les profils recherchés
- **Respecter les délais légaux** de procédure (notamment la déclaration préalable [ADEM](#))
- **Maintenir une communication transparente** avec les représentants du personnel
- **Assurer la traçabilité** de toutes les démarches effectuées
- **Coordonner** les actions avec les services RH internes
- **Prévoir les coûts** et délais liés aux procédures d'immigration
- **Anticiper les besoins** en intégration culturelle et linguistique
- **Documenter les processus** pour garantir la conformité en cas de contrôle

Cadre juridique

Code du travail luxembourgeois :

- Articles [L.622-1](#) à [L.622-10](#) (**conditions d'accès** au marché du travail)
- Articles [L.241-1](#) à [L.251-6](#) (**égalité de traitement** et **non-discrimination**)
- Articles [L.261-1](#) et suivants (**protection des données** personnelles des salariés)
- Article [L.414-3](#) (**information et consultation** des représentants du personnel)
- Article [L.622-4](#) (**déclaration préalable** des postes vacants auprès de l'[ADEM](#))

Autres textes :

- **Loi modifiée du 29 août 2008** sur l'immigration (articles 42-48)
- **Règlement (UE) 2016/679 (RGPD)** pour la protection des données
- **Loi du 1er août 2018** relative à la protection des données personnelles
- **Conventions bilatérales** de sécurité sociale et accords de coopération

LTI agit **uniquement comme facilitateur** et ne peut se substituer aux **autorités compétentes** pour la délivrance des autorisations de travail et de séjour. Les entreprises restent **entièrement responsables** du respect des **obligations légales** en matière d'emploi, d'immigration, de **déclarations préalables** et de **protection des données**. Toute démarche de recrutement international doit être **documentée** et **tracée** conformément aux exigences du Code du travail luxembourgeois.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.