

Comment solliciter le réseau Enterprise Europe Network (EEN) pour un projet RH au Luxembourg ?

Réponse courte

Le réseau **EEN** peut être sollicité via la **Chambre de Commerce** ou **Luxinnovation** pour tout projet RH à **dimension internationale**. L'entreprise doit être **établie au Luxembourg**, soumettre une **demande détaillée** et respecter le **Code du travail luxembourgeois**, notamment les articles [L.141-1](#) à [L.141-5](#) pour le **détachement** et [L.251-1](#) à [L.251-6](#) pour l'**égalité de traitement**.

Le réseau facilite la **mise en relation** avec des partenaires européens, l'accès à des **profils internationaux**, l'information sur les **procédures transfrontalières** et l'accompagnement dans les démarches de **mobilité internationale** des salariés.

Définition

Le réseau **Enterprise Europe Network (EEN)** est un dispositif européen représenté au Luxembourg par la **Chambre de Commerce** (coordinateur national) et **Luxinnovation**, en partenariat avec la **Chambre des Métiers**. Il accompagne les entreprises dans leurs projets **transfrontaliers**, notamment en matière de ressources humaines, d'**innovation** et de **développement international**, conformément aux objectifs européens de mobilité et de coopération inter-entreprises.

L'EEN agit comme un **réseau de conseil** et de **mise en relation**, facilitant l'accès des PME luxembourgeoises aux opportunités européennes en matière de **recrutement international**, de **transfert de compétences** et de **partenariats technologiques**.

Conditions d'exercice

Pour bénéficier des services EEN, l'entreprise doit remplir les critères suivants :

- Être une **entreprise immatriculée** au RCS luxembourgeois ou disposer d'un établissement stable au Luxembourg
- Respecter la **définition européenne des PME** (moins de 250 salariés, CA < 50M€ ou bilan < 43M€)
- Présenter un **projet à dimension internationale** clairement défini
- **Respecter les obligations** légales luxembourgeoises en matière de :
 - **Protection des données** (RGPD et loi du 1er août 2018)
 - **Non-discrimination** (articles L.251-1 et suivants du Code du travail)
 - **Détachement de travailleurs** (articles L.141-1 et suivants du Code du travail)
 - **Autorisations de travail** pour les ressortissants de pays tiers

Modalités pratiques

Démarche de sollicitation :

- **Contact** un point focal EEN via la Chambre de Commerce (een@cc.lu) ou Luxinnovation
- **Soumettre un dossier** comprenant :
 - **Description détaillée** du projet RH international
 - **Objectifs** et résultats attendus
 - **Besoins en compétences** ou partenariats spécifiques
 - **Budget prévisionnel** et calendrier
 - **Informations sur l'entreprise** et son activité

Services proposés :

- **Accompagnement personnalisé** dans la définition du projet
- **Mise en relation** avec des partenaires européens
- **Information** sur les réglementations transfrontalières
- **Support** pour les démarches administratives internationales
- **Accès aux événements** de networking européens
- **Veille** sur les financements européens disponibles

Pratiques et recommandations

Pour optimiser la collaboration avec l'EEN :

- **Constituer un dossier complet** avant toute démarche, incluant une analyse des besoins RH et des objectifs internationaux
- **Documenter chaque étape** du processus pour assurer la traçabilité
- **Vérifier la conformité** des pratiques RH avec les réglementations transfrontalières
- **Anticiper les aspects juridiques** liés au détachement, à la mobilité internationale et aux autorisations de travail
- **Prévoir les modalités** de protection des données personnelles dans un contexte international
- **Maintenir un contact régulier** avec le conseiller EEN assigné au projet
- **Participer aux événements** organisés par le réseau pour développer les contacts

Cadre juridique

- **Code du travail luxembourgeois :**
 - Articles [L.141-1](#) à [L.141-5](#) (**détachement** de travailleurs)
 - Articles [L.251-1](#) à [L.251-6](#) (**égalité de traitement** et **non-discrimination**)
 - Articles [L.622-1](#) et suivants (**autorisation de travail** pour ressortissants de pays tiers)
 - Articles [L.142-1](#) et suivants (**déclarations obligatoires**)
- **Loi modifiée du 1er août 2018** sur la **protection des données personnelles**
- **Règlement (UE) 2016/679 (RGPD)** pour le traitement des données dans un contexte international
- **Directive 96/71/CE** concernant le **détachement de travailleurs** dans le cadre d'une prestation de services
- **Règlement (UE) 883/2004** sur la **coordination des systèmes de sécurité sociale**

La **conformité aux obligations légales luxembourgeoises** prime sur les recommandations du réseau EEN. Tout projet doit être **validé par les autorités compétentes** ([ITM](#), CNPD, Direction de l'immigration) selon sa nature. L'EEN fournit un accompagnement et des conseils, mais **ne se substitue pas** aux obligations déclaratives et aux autorisations requises par la législation nationale.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.