En quoi EEN complète-t-il les services de Luxinnovation et Trade & Invest pour les projets RH et expansions internationales ?

Réponse courte

Enterprise Europe Network (EEN) est un réseau européen de soutien aux PME coordonné au Luxembourg par la **Chambre de Commerce** en partenariat avec **Luxinnovation** et la **Chambre des Métiers**. Il fournit un accompagnement **gratuit** pour la recherche de partenaires européens, la mise en réseau transfrontalière et le support aux projets d'innovation et d'internationalisation.

Important : EEN n'est **pas spécialisé en RH** mais offre un soutien général à l'internationalisation qui peut **inclure** des aspects RH. Les références aux "articles L.142-1 à L.142-8" et autres dispositions citées dans la fiche originale ne correspondent **pas** à la réalité du Code du travail luxembourgeois de 2025.

EEN complète **Luxinnovation** (innovation/R&D) et **Trade & Invest** (attraction d'investissements) en facilitant les **partenariats européens** et l'accès aux **financements EU**.

Définition

Enterprise Europe Network (EEN) est le plus grand réseau européen dédié à l'internationalisation et à l'innovation des PME, présent dans **plus de 67 pays**. Au Luxembourg, il résulte d'un partenariat entre :

- **Chambre de Commerce** (coordinateur national)
- **Luxinnovation** (agence nationale d'innovation)
- **Chambre des Métiers** (secteur artisanal)

Mission principale : Accompagner les entreprises dans leur développement européen et international en facilitant les **partenariats commerciaux et technologiques**, l'accès aux **financements européens** et le support aux projets d'**innovation**.

Distinction des rôles :

- **EEN** : réseau européen, partenariats transfrontaliers, financements EU
- **Luxinnovation** : innovation nationale, R&D, écosystème technologique
- **Trade & Invest** : attraction d'investissements, promotion du Luxembourg

Conditions d’exercice

Pour bénéficier des services d'**EEN Luxembourg**, l'entreprise doit :

© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

Critères d'éligibilité :

- Être une **PME** (selon définition européenne) ou organisation de recherche
- Avoir un **projet concret** d'internationalisation ou d'innovation
- Rechercher des **partenaires européens** ou des financements EU
- Démontrer un **potentiel de croissance** et d'innovation

Conformité réglementaire :

- Respecter la **législation luxembourgeoise** en matière de droit du travail
- Se conformer aux **obligations de non-discrimination** et d'égalité de traitement
- Assurer la **protection des données personnelles** (RGPD)
- Maintenir la **transparence** des démarches de développement international

Modalités pratiques

Services EEN disponibles :

Accompagnement stratégique :

- **Diagnostics personnalisés** des besoins d'internationalisation
- **Conseils** sur les marchés européens et opportunités sectorielles
- **Information** sur la réglementation européenne et les normes
- **Support** à la préparation de projets européens

Mise en réseau :

- **Recherche de partenaires** commerciaux et technologiques européens
- **Participation** aux événements de networking européens
- **Missions économiques** et délégations d'affaires
- **Plateforme** de profils d'entreprises et d'opportunités

Financement et innovation :

- **Information** sur les programmes de financement européens (Horizon Europe, etc.)
- **Support** à la préparation de dossiers de candidature
- **Accompagnement** aux projets de R&D collaboratifs
- **Veille** sur les appels à projets européens

Complémentarité avec les autres acteurs :

© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

- **Coordination** avec Luxinnovation pour les projets d'innovation
- **Synergie** avec Trade & Invest pour l'attraction d'investissements
- **Orientation** vers les services spécialisés nationaux

Pratiques et recommandations

Pour optimiser l'intervention d'EEN :

Préparation en amont :

- **Définir clairement** les objectifs d'internationalisation
- **Préparer** un dossier détaillé de présentation de l'entreprise
- **Identifier** les marchés cibles et types de partenariats recherchés
- **Évaluer** les besoins en financement et ressources

Coordination des interventions :

- **Solliciter EEN** en amont des projets d'expansion européenne
- **Coordonner** avec Luxinnovation pour les aspects innovation/R&D
- **Intégrer** Trade & Invest pour les questions d'implantation
- **Participer activement** aux événements et missions organisés

Suivi et valorisation :

- **Documenter** les contacts et opportunités identifiés
- **Maintenir** des relations durables avec les partenaires européens
- **Évaluer** régulièrement les retombées des actions EEN
- **Partager** les retours d'expérience avec le réseau

Cadre juridique

Réglementation européenne :

- **Programme COSME** et **Horizon Europe** (financement EEN)
- **Règlements européens** sur les aides d'État et la concurrence
- **RGPD** pour la protection des données dans les échanges internationaux
- **Directive Services** pour la libre prestation de services

Législation luxembourgeoise applicable :

© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

- **Code du travail** : obligations générales des employeurs
- **Loi sur les sociétés commerciales** : règles de gouvernance
- **Réglementation** sur les autorisations d'établissement
- **Dispositions** sur la protection des données et la confidentialité

Conventions internationales :

- **Accords bilatéraux** de coopération économique
- **Conventions** de sécurité sociale (détachement de salariés)
- **Traités européens** sur la libre circulation des travailleurs

Corrections importantes par rapport à la fiche originale :

1. **EEN n'est pas spécialisé RH** mais offre un soutien général à l'internationalisation
2. Les **références légales citées** (L.142-1 à L.142-8, etc.) ne correspondent pas au Code du travail luxembourgeois actuel
3. **EEN est coordonné** par la Chambre de Commerce, pas par Luxinnovation seule
4. Les services sont **gratuits** mais limités aux PME et projets européens

Attention : Les conseils d'EEN ne dispensent pas l'employeur de ses **obligations légales spécifiques** en matière de droit du travail luxembourgeois. Un accompagnement juridique spécialisé reste recommandé pour toute opération de mobilité internationale ou détachement de salariés.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.