

Comment les responsables RH peuvent-ils accéder et utiliser les statistiques CTIE ou STATEC via les outils numériques officiels ?

Réponse courte

Les responsables RH peuvent accéder aux **statistiques du CTIE et du STATEC** via les portails officiels **data.public.lu** et **statistiques.public.lu**, sans restriction géographique. La **consultation des données agrégées** est généralement libre, mais certaines fonctionnalités avancées (téléchargement, abonnements personnalisés) peuvent nécessiter la création d'un **compte utilisateur** ou une authentification via **LuxTrust** ou **eIDAS**.

Ils peuvent utiliser ces statistiques en **téléchargeant les jeux de données** proposés sous différents formats (CSV, XLSX, API) pour les intégrer dans leurs **outils RH internes**. L'exploitation des **API** permet d'automatiser l'intégration et l'analyse des données. Il est recommandé de privilégier les jeux de données **régulièrement mis à jour**, de respecter les **conditions de réutilisation**, et de croiser les données publiques avec les indicateurs internes de l'entreprise dans le respect de la **législation sur la protection des données**.

Définition

L'**accès aux statistiques** produites par le **Centre des technologies de l'information de l'État (CTIE)** et l'**Institut national de la statistique et des études économiques** du Grand-Duché de Luxembourg (**STATEC**) correspond à la consultation, l'extraction et l'utilisation de **données publiques** relatives au marché du travail, à l'emploi, aux salaires, à la démographie ou à d'autres **indicateurs socio-économiques** pertinents pour la gestion des ressources humaines.

Ces données sont diffusées via des **plateformes numériques officielles**, dans le respect des règles de diffusion, de **réutilisation des informations publiques** et de la **protection des données à caractère personnel**. Les statistiques permettent aux RH de disposer de **références sectorielles** et de **benchmarks** pour leurs analyses et décisions.

Conditions d'exercice

L'**accès aux statistiques** du CTIE et du STATEC est ouvert à toute personne physique ou morale, y compris les responsables RH, **sans nécessité de justifier** d'un intérêt particulier, conformément à l'article 2 de la **loi modifiée du 14 septembre 2018** relative à une administration transparente et ouverte.

Les **données à caractère personnel** ou confidentielles ne sont accessibles qu'en version **agrégée ou anonymisée**, conformément à l'article 6 de la même loi et à l'article 16 de la **loi modifiée du 10 août 2011** relative à l'organisation du STATEC.

L'utilisation des **plateformes numériques** peut nécessiter la création d'un **compte utilisateur** pour certaines fonctionnalités avancées (téléchargement de jeux de données, abonnements personnalisés), mais la **consultation des statistiques agrégées** reste généralement libre.

Modalités pratiques

Les responsables RH accèdent aux données via les **portails officiels** :

- **data.public.lu** : portail national des données ouvertes
- **statistiques.public.lu** : portail du STATEC
- **Portails sectoriels** spécialisés accessibles via le CTIE

Les données sont proposées sous **différents formats** (CSV, XLSX, JSON, API), facilitant leur intégration dans les **systèmes d'information RH**. Pour des besoins spécifiques, des **extractions personnalisées** peuvent être sollicitées auprès du STATEC, sous réserve de faisabilité technique et de conformité à la **réglementation sur la protection des données**.

L'**authentification via LuxTrust** ou **eIDAS** peut être requise pour accéder à certains services personnalisés ou sécurisés. Les **API disponibles** permettent une intégration automatisée des données dans les outils d'analyse RH.

Pratiques et recommandations

Il est recommandé aux responsables RH de :

- **Utiliser en priorité** les jeux de données régulièrement mis à jour et documentés sur les portails officiels pour assurer la **fiabilité des analyses**
- **Exploiter les API** proposées par le CTIE et le STATEC pour automatiser l'intégration des statistiques dans les outils RH internes
- **Vérifier systématiquement** les conditions de réutilisation précisées pour chaque jeu de données, notamment en matière de **citation des sources** et de respect des **licences ouvertes**
- **Croiser les données publiques** avec les indicateurs internes de l'entreprise dans le respect du **secret des affaires** et de la **législation sur la protection des données**
- **Documenter les sources** utilisées pour garantir la traçabilité des analyses et la transparence des processus RH
- **Former les équipes** à l'utilisation des outils d'analyse statistique et à l'interprétation des données sectorielles

Cadre juridique

- **Loi modifiée du 14 septembre 2018** relative à une administration transparente et ouverte (notamment articles 2, 6, 8 et 9)
- **Loi modifiée du 10 août 2011** relative à l'organisation de l'Institut national de la statistique et des études économiques du Grand-Duché de Luxembourg (notamment articles 16 et 17)
- **Loi modifiée du 1er août 2018** portant organisation de la Commission nationale pour la protection des données et du régime général sur la protection des données (notamment articles 5, 6 et 9)
- **Code du travail luxembourgeois**, articles L.261-1 à L.261-4 (**égalité de traitement, non-discrimination**)
- **Règlement (UE) 2016/679 (RGPD)**, applicable au traitement de toute **donnée à caractère personnel**
- **Directive (UE) 2019/1024** concernant les **données ouvertes** et la **réutilisation des informations du secteur public**

Assurez-vous de toujours vérifier la **date de mise à jour** des jeux de données utilisés et de respecter strictement les **conditions de réutilisation** publiées sur les portails officiels. Toute extraction ou traitement de données doit garantir l'**anonymisation des personnes concernées** et la **traçabilité des accès**, conformément aux obligations légales.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.