

# Quelles sont les obligations déclaratives à la CCSS en cas de télétravail régulier d'un frontalier ?

## Réponse courte

Depuis le **1er juillet 2023**, l'employeur luxembourgeois doit déclarer **toute activité de télétravail régulière** d'un salarié frontalier au CCSS, quel que soit le pourcentage de télétravail pratiqué. La déclaration s'effectue via la **plateforme SECULine** ou le **formulaire papier** selon le type de situation (accord-cadre ou pluriactivité).

Le **certificat A1** est émis automatiquement pour le télétravail sous accord-cadre (25% à 49,9%) ou après détermination de la législation applicable pour la pluriactivité (moins de 25% ou plus de 50%). Les sanctions peuvent inclure la **désaffiliation rétroactive** du salarié et des amendes pouvant atteindre **2 500 euros**.

## Définition

Les **obligations déclaratives CCSS** désignent l'ensemble des formalités que l'employeur luxembourgeois doit accomplir auprès du Centre Commun de la Sécurité Sociale pour déclarer le télétravail transfrontalier de ses salariés non-résidents. Cette déclaration permet au CCSS de déterminer la **législation de sécurité sociale applicable** (Luxembourg ou pays de résidence) et d'émettre les **certificats d'affiliation appropriés**. L'obligation s'applique à tout télétravail exercé de manière **régulière et habituelle** depuis le pays de résidence, conformément au Règlement (CE) n°883/2004. Voir aussi : [règle des 25 %](#).

## Conditions d'exercice

### Obligation déclarative universelle :

- **Déclaration obligatoire** pour tout télétravail régulier d'un frontalier depuis le 1er juillet 2023
- **Aucun seuil minimum** : la déclaration est requise quel que soit le pourcentage de télétravail
- **Période de déclaration** : minimum 1 mois, maximum 3 ans
- **Rétroactivité limitée** : 3 mois maximum depuis le 1er juillet 2024

### Modalités selon le type de situation :

- **Accord-cadre** (25% à 49,9%) : déclaration via SECULine avec émission automatique du certificat A1
- **Pluriactivité** (moins de 25% ou plus de 50%) : déclaration avec transmission au pays de résidence pour détermination de la législation applicable

## Modalités pratiques

### Canaux de déclaration :

Élément	Détail
<b>SECULine</b>	(procédure DEMDET) : solution pérenne depuis avril 2024 pour déclarations électroniques
<b>Formulaires papier</b>	spécifiques selon la situation :
Formulaire pluriactivité si télétravail partiel	
Formulaire détachement si télétravail à 100%	

### Informations à renseigner :

Élément	Détail
<b>Identité complète</b>	et matricule <u>CCSS</u> du salarié frontalier
<b>Pays et adresse</b>	de résidence habituelle
<b>Pourcentage prévisionnel</b>	de télétravail sur la période déclarée (en nombre entier avec arrondi)
<b>Dates de début et fin</b>	de la période de télétravail
<b>Nature des activités</b>	exercées en télétravail

### Traitement des déclarations :

Élément	Détail
<b>Évaluation automatique</b>	par le <u>CCSS</u> selon les critères de l'accord-cadre ou de la pluriactivité
<b>Émission du certificat A1</b>	(durée max 3 ans pour accord-cadre)
<b>Notification électronique</b>	aux institutions compétentes via système EESSI

## Pratiques et recommandations

**Organisation interne optimale :** (télétravail transfrontalier)

**Désigner un référent télétravail RH** chargé des déclarations CCSS

**Implémenter** un **système de suivi** des pourcentages de télétravail par salarié

**Effectuer** des **contrôles trimestriels** pour anticiper les changements de situation

**Documenter** précisément les **modifications substantielles** nécessitant de nouvelles déclarations

**Anticipation des risques : Former les équipes RH** aux procédures de déclaration SECUIline

**Prévoir** des **alertes automatiques** à l'approche des seuils critiques (25% et 50%)

**Maintenir** une **veille réglementaire** sur l'évolution des accords-cadres européens

**Conserver** tous les **justificatifs** de déclaration pour d'éventuels contrôles

## Cadre juridique

Le cadre juridique applicable repose sur les textes suivants.

Référence	Objet
Règlement (CE) n°883/2004	coordination des systèmes de sécurité sociale
Règlement (CE) n°987/2009	modalités d'application de la coordination
Accord-cadre européen	du 1er juillet 2023 : télétravail transfrontalier 25%-49,9%
Code de la sécurité sociale	articles 447 et 451 : sanctions administratives et pénales
Loi du 1er août 2019	relative à l'organisation du Centre commun de la sécurité sociale
Sources officielles :	—

Le **non-respect des obligations déclaratives** expose l'employeur à des **sanctions graduelles** : rappels, **désaffiliation rétroactive** du salarié avec obligation de remboursement des prestations perçues, amendes administratives jusqu'à **2 500 euros**, et en cas de fraude avérée, sanctions pénales pouvant atteindre **15 000 euros** et **5 ans d'emprisonnement** (article 451 du Code de la sécurité sociale). **Aucune régularisation a posteriori** n'est possible en cas de changement non déclaré de la législation applicable.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.