

Comment gerer la caisse maladie allemande en cas de teletravail transfrontalier ?

Réponse courte

Tant que le frontalier allemand reste affilié à la sécurité sociale luxembourgeoise (**teletravail inferieur a 49 % du temps de travail annuel**), il est couvert par la Caisse nationale de sante (**CNS**) du Luxembourg et n'a pas à s'affilier à une Krankenkasse allemande. En cas de dépassement du seuil, l'affiliation bascule vers le régime allemand, et le salarié doit s'inscrire auprès d'une caisse maladie allemande**. L'employeur doit alors s'enregistrer comme employeur étranger en Allemagne.

Définition

La **Krankenkasse** est la caisse d'assurance maladie obligatoire en Allemagne. Dans le cadre du télétravail transfrontalier, la question de l'affiliation à la caisse maladie dépend du seuil d'activité exercée dans le pays de résidence. Le Règlement (CE) 883/2004 et l'accord-cadre européen** du 1er juillet 2023 définissent les règles de rattachement.

Conditions d'exercice

La gestion de la caisse maladie dépend des seuils suivants :

Situation	Régime applicable
Teletravail < 49 % en Allemagne	Affiliation <u>CNS</u> Luxembourg maintenue, pas d'inscription Krankenkasse
Teletravail >= 49 % en Allemagne	Basculement vers le régime allemand, inscription Krankenkasse obligatoire
Accord-cadre non demande	Seuil de 25 % applicable (Règlement 883/2004, art. 13)
Soins en Allemagne	Le salarié affilié au Luxembourg peut obtenir des soins en Allemagne via le formulaire S1
Urgences	Carte européenne d'assurance maladie (CEAM) pour les soins d'urgence

Modalités pratiques

Les démarches pratiques sont les suivantes :

Element	Detail
Maintien <u>CNS</u>	S'assurer que le teletravail reste sous le seuil de 49 % et obtenir le certificat A1
Formulaire S1	Demander le formulaire S1 aupres de la <u>CNS</u> pour l'inscription au lieu de residence
En cas de basculement	L'employeur s'enregistre aupres de la Krankenkasse choisie par le salarie
Cotisations	En regime allemand, l'employeur verse les cotisations patronales a la caisse allemande
Transition	Prevoir un delai de transition pour le transfert des droits en cours

Pratiques et recommandations

Anticiper le risque de basculement en integrant un suivi des jours teletravailles dans la planification annuelle.

Inform le salarie des demarches a effectuer aupres de la CNS pour obtenir le formulaire S1 lui permettant de beneficier de soins en Allemagne. **Consulter** un specialiste en droit social europeen en cas de depassement du seuil, afin d'organiser la transition vers le regime allemand dans les meilleures conditions. **Documenter** dans l'avenant de teletravail les consequences d'un depassement du seuil sur la couverture maladie.

Cadre juridique

Le cadre legal applicable est le suivant :

Reference	Objet
Reglement (CE) 883/2004, art. 13	Determination de la legislation applicable
Accord-cadre europeen du 1er juillet 2023	Seuil de 49 % pour le teletravail transfrontalier
Reglement (CE) 987/2009	Modalites d'application, formulaires S1 et A1
Art. <u>L.312-1</u> du Code du travail	Cadre general du teletravail
Convention interprofessionnelle du 20 octobre 2020	Regime juridique du teletravail au Luxembourg

Le basculement vers le regime allemand a des consequences au-dela de la seule assurance maladie : il affecte egalement les cotisations pension, dependance et allocations familiales. La regularisation est retroactive, ce qui peut generer des couts importants pour l'employeur.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.