

# Quelles sont les prestations et conditions de couverture de la CNS au Luxembourg ?

## Réponse courte

La CNS (Caisse Nationale de Santé) assure une couverture obligatoire comprenant le remboursement des soins médicaux à hauteur de 80-100%, les indemnités pécuniaires de maladie jusqu'à 78 semaines, et la prise en charge des frais hospitaliers pour les salariés, indépendants et leurs ayants droit. L'affiliation est automatique dès le début du contrat de travail, avec une période de carence de 3 mois pour certaines prestations.

## Définition

La CNS est l'organisme public gestionnaire de l'assurance maladie-maternité obligatoire au Luxembourg. Elle garantit l'accès aux soins de santé et la compensation de perte de revenus en cas d'incapacité de travail pour maladie ou maternité.

## Conditions d'exercice

- **Affiliation obligatoire** pour :
  - Salariés et indépendants exerçant au Luxembourg
  - Pensionnés du régime luxembourgeois
  - Bénéficiaires de prestations de chômage
  - Ayants droit (conjoint, enfants jusqu'à 27 ans si études)
- **Conditions d'ouverture des droits** :
  - Déclaration d'entrée par l'employeur au CCSS
  - Paiement des cotisations sociales
  - Respect des délais de déclaration maladie

## Modalités pratiques

- **Prestations en nature :**

- Remboursement des consultations médicales (80-100%)
- Médicaments selon liste positive
- Hospitalisation avec prise en charge directe
- Soins dentaires et prothèses
- Analyses et examens médicaux

- **Prestations en espèces :**

- Maintien du salaire pendant la maladie
- Indemnités pécuniaires jusqu'à 78 semaines
- Prestations de maternité

## Pratiques et recommandations

- Informer les salariés des délais de transmission des certificats médicaux (3 jours)
- Vérifier régulièrement la validité des affiliations des ayants droit
- Conserver les justificatifs des déclarations et paiements
- Mettre en place une procédure de suivi des arrêts maladie
- Former le personnel RH aux procédures CNS

## Cadre juridique

### Code de la sécurité sociale :

- Art. 1-8 : Champ d'application et affiliation
- Art. 9-16 : Prestations en nature
- Art. 17-28 : Prestations en espèces
- Art. 29-59 : Organisation et financement

### Code du travail :

- Art. L.121-6 : Obligations de l'employeur
- Art. L.121-7 : Protection du salarié malade
- Art. L.234-50 à 54 : Congé de maternité

Le non-respect des délais de déclaration ou des procédures peut entraîner la perte des droits aux prestations. L'employeur doit veiller particulièrement à la déclaration immédiate des nouveaux salariés et au respect des délais de transmission des certificats médicaux.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.