

# Quelles sont les augmentations salariales prévues par la CCT Catering au Luxembourg ?

## Réponse courte

La CCT Catering 2024-2027 prévoit deux augmentations salariales linéaires : **+0,8 %** au 1er janvier 2025 et **+0,7 %** au 1er janvier 2026, conformément à l'article 9. Ces augmentations s'appliquent exclusivement aux salariés dont le salaire mensuel brut se situe entre le **salaire social minimum non qualifié (SSMNQ)** et le **salaire social minimum qualifié (SSMQ)**.

Les salariés dont la rémunération dépasse le SSMQ ne sont pas couverts par ces augmentations conventionnelles. En complément, lors de tout ajustement du SSMNQ, les salaires concernés sont adaptés selon la formule : nouveau salaire = nouveau SSMNQ + (ancien salaire - ancien SSMNQ). La rémunération reste par ailleurs indexée sur l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément à l'article L.223-1 du Code du travail.

## Définition

Les **augmentations salariales linéaires** prévues par la CCT Catering sont des revalorisations conventionnelles appliquées à une tranche de rémunération définie. Elles concernent les salariés percevant entre le SSMNQ et le SSMQ et visent à maintenir le pouvoir d'achat dans le secteur de la restauration collective. Ces augmentations sont distinctes de l'indexation automatique des salaires et de l'adaptation au SSM.

## Questions fréquentes

### Comment apparaissent les augmentations CCT sur le bulletin de paie du catering ?

Il est recommandé de distinguer clairement sur le bulletin de paie l'augmentation conventionnelle CCT, l'adaptation au SSM et l'indexation automatique pour assurer la transparence. Cette ventilation permet au salarié de vérifier le calcul de chaque composante de sa rémunération mise à jour.

### Les augmentations salariales du catering se cumulent-elles avec l'indexation ?

Oui. Les augmentations conventionnelles se cumulent avec l'indexation automatique des salaires sur l'indice des prix à la consommation prévue par l'article L.223-1 du Code du travail. Elles se cumulent également avec l'adaptation au SSM lors de tout ajustement du salaire social minimum non qualifié.

### Que faire si la paie de janvier est traitée avant la mise à jour des barèmes du catering ?

L'employeur doit appliquer les augmentations de manière rétroactive si la paie de janvier a déjà été traitée avant la mise à jour des barèmes. La régularisation doit intervenir sur la paie suivante, en mentionnant clairement le rappel rétroactif sur le bulletin de paie concerné.

### Quelles sont les augmentations salariales prévues par la CCT Catering au Luxembourg ?

La CCT Catering 2024-2027 prévoit deux augmentations linéaires : +0,8 % au 1er janvier 2025 et +0,7 % au 1er janvier 2026, conformément à l'article 9. Ces augmentations s'appliquent exclusivement aux salariés dont le salaire mensuel brut se situe entre le SSMNQ et le SSMQ.

## Qui bénéficie des augmentations salariales de la CCT Catering ?

Seuls les salariés dont le salaire mensuel brut se situe entre le salaire social minimum non qualifié (SSMNQ) et le salaire social minimum qualifié (SSMQ) bénéficient des augmentations conventionnelles. Les salariés dont la rémunération dépasse le SSMQ ne sont pas couverts par ces hausses.

## Conditions d'exercice

Les augmentations salariales sont soumises aux conditions suivantes.

Condition	Détail
Augmentation 2025	+0,8 % au 1er janvier 2025
Augmentation 2026	+0,7 % au 1er janvier 2026
Salariés éligibles	Salaire mensuel brut entre SSMNQ et SSMQ
Salariés exclus	Salaire supérieur au SSMQ
Adaptation au SSM	Nouveau SSMNQ + (ancien salaire ? ancien SSMNQ)
Indexation	Indexation sur l'indice des prix (art. <a href="#">L.223-1</a> ) en sus

## Modalités pratiques

L'employeur doit appliquer les augmentations à la date prévue pour les salariés éligibles.

Étape	Détail
Identification	Lister les salariés dont le salaire se situe entre SSMNQ et SSMQ
Calcul	Appliquer le pourcentage d'augmentation sur le salaire brut mensuel
Date d'effet	1er janvier de l'année concernée
Bulletin de paie	Refléter la nouvelle rémunération dès le premier bulletin de l'année
Adaptation SSM	Appliquer la formule d'adaptation lors de tout ajustement du SSMNQ
Cumul avec indexation	Les augmentations CCT se cumulent avec les tranches indiciaires

## Pratiques et recommandations

**Identifier** en amont les salariés éligibles en croisant les données de paie avec les seuils SSMNQ et SSMQ en vigueur à la date de l'augmentation.

**Appliquer** les augmentations de manière automatique et rétroactive si la paie de janvier a déjà été traitée avant la mise à jour des barèmes.

**Distinguer** clairement sur le bulletin de paie l'augmentation conventionnelle CCT, l'adaptation au SSM et l'indexation automatique pour assurer la transparence.

**Surveiller** les publications officielles relatives aux ajustements du SSMNQ pour déclencher la formule d'adaptation prévue par l'article 9 de la CCT Catering.

## Cadre juridique

Référence	Objet
<b>Art. 9 CCT Catering 2024-2027</b>	Augmentations salariales linéaires de +0,8 % et +0,7 %
<b>Art. 9 CCT Catering 2024-2027</b>	Formule d'adaptation au SSM non qualifié
<b>Art. <u>L.222-1</u> et s. du Code du travail</b>	Détermination de la rémunération mensuelle
<b>Art. <u>L.223-1</u> et s. du Code du travail</b>	Indexation des salaires sur l'indice des prix à la consommation

Les augmentations de +0,8 % (2025) et +0,7 % (2026) ne bénéficient qu'aux salariés situés dans la tranche SSMNQ-SSMQ. Elles se cumulent avec l'indexation automatique des salaires. L'adaptation lors d'un ajustement du SSM suit une formule spécifique qui préserve l'écart salarial acquis.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.