

Les augmentations salariales de la CCT Catering s'appliquent-elles à tous les salariés ou seulement à certains ?

Réponse courte

Les augmentations salariales linéaires prévues par l'article 9 de la CCT Catering 2024-2027 (+0,8 % au 1er janvier 2025 et +0,7 % au 1er janvier 2026) ne s'appliquent **pas à tous** les salariés. Elles concernent exclusivement les salariés dont le salaire mensuel brut se situe entre le **salaire social minimum non qualifié (SSMNQ)** et le **salaire social minimum qualifié (SSMQ)**, avec des pourcentages détaillés par année.

Les salariés dont la rémunération dépasse le SSMQ sont **exclus** de ces augmentations conventionnelles. Cette limitation vise les salariés les moins rémunérés du secteur pour maintenir leur pouvoir d'achat. Les salariés au-dessus du SSMQ restent toutefois couverts par l'indexation automatique des salaires sur l'indice des prix à la consommation, qui s'applique à l'ensemble des rémunérations sans plafond.

Définition

Les **augmentations salariales ciblées** de la CCT Catering sont des revalorisations conventionnelles réservées à une tranche de rémunération spécifique, entre le SSMNQ et le SSMQ. Ce ciblage distingue la politique salariale de la CCT Catering d'une augmentation générale. Il traduit la volonté des partenaires sociaux de concentrer l'effort de revalorisation sur les salariés les plus modestes du secteur de la restauration collective.

Questions fréquentes

Comment identifier les salariés éligibles aux augmentations CCT du catering ?

Il convient de comparer le salaire brut mensuel de chaque salarié aux seuils SSMNQ et SSMQ en vigueur à la date de l'augmentation. La liste doit être actualisée annuellement compte tenu de l'évolution des seuils légaux. La documentation du calcul est conservée pour chaque bénéficiaire.

Les augmentations salariales de la CCT Catering s'appliquent-elles à tous les salariés ou seulement à certains ?

Les augmentations linéaires (+0,8 % en 2025, +0,7 % en 2026) ne concernent que les salariés dont le salaire mensuel brut se situe entre le SSMNQ et le SSMQ, conformément à l'article 9 de la CCT. Les salariés au-dessus du SSMQ sont exclus de ces revalorisations conventionnelles.

Les salariés au-dessus du SSMQ du catering sont-ils dépourvus de toute revalorisation ?

Non. Ils restent couverts par l'indexation automatique des salaires sur l'indice des prix à la consommation, qui s'applique à l'ensemble des rémunérations sans plafond. Chaque tranche indiciaire entraîne une revalorisation de 2,5 % des salaires, indépendamment du niveau de rémunération initial.

Pourquoi la CCT Catering cible-t-elle uniquement la tranche SSMNQ-SSMQ ?

Ce ciblage traduit la volonté des partenaires sociaux de concentrer l'effort de revalorisation sur les salariés les plus modestes du secteur, pour maintenir leur pouvoir d'achat. Les salariés mieux rémunérés bénéficient de l'indexation automatique sur l'indice des prix qui s'applique à tous sans plafond.

Que faire si l'augmentation CCT fait passer un salarié au-dessus du SSMQ dans le catering ?

Le salarié percevra l'augmentation une seule fois, mais sera exclu des revalorisations conventionnelles futures puisque son nouveau salaire dépassera le SSMQ. L'employeur doit anticiper ce changement de statut et s'assurer que le nouveau salaire ne dépasse pas le SSMQ après application du pourcentage.

Conditions d'exercice

L'éligibilité aux augmentations conventionnelles dépend du niveau de rémunération.

Condition	Détail
Seuil inférieur	Salaire mensuel brut ? SSMNQ
Seuil supérieur	Salaire mensuel brut ? SSMQ
Augmentation 2025	+0,8 % pour les salariés dans la tranche
Augmentation 2026	+0,7 % pour les salariés dans la tranche
Salariés au-dessus du SSMQ	Non concernés par les augmentations CCT
Indexation	S'applique à tous les salariés, sans plafond

Modalités pratiques

L'employeur doit identifier les salariés éligibles avant d'appliquer les augmentations.

Étape	Détail
Identification	Comparer le salaire brut de chaque salarié aux seuils SSMNQ et SSMQ
Calcul	Appliquer le pourcentage sur le salaire brut mensuel des éligibles
Vérification post-augmentation	S'assurer que le nouveau salaire ne dépasse pas le SSMQ
Salariés au SSMNQ	L'augmentation s'applique en sus de tout ajustement du SSM
Documentation	Conserver le calcul pour chaque salarié bénéficiaire
Information	Notifier les salariés concernés et expliquer l'exclusion aux autres

Pratiques et recommandations

Identifier en début d'année les salariés éligibles en croisant les données de paie avec les seuils SSMNQ et SSMQ en vigueur.

Expliquer aux salariés situés au-dessus du SSMQ pourquoi ils ne bénéficient pas de l'augmentation conventionnelle, tout en rappelant qu'ils restent couverts par l'indexation automatique.

Anticiper le passage éventuel de salariés au-dessus du SSMQ suite à l'augmentation, ce qui les exclura des revalorisations conventionnelles futures.

Vérifier annuellement l'évolution des seuils SSMNQ et SSMQ pour ajuster la liste des salariés éligibles.

Cadre juridique

Référence	Objet
Art. 9 CCT Catering 2024-2027	Augmentations linéaires réservées à la tranche SSMNQ-SSMQ
Art. <u>L.222-1</u> et s. du Code du travail	Salaire social minimum
Art. <u>L.223-1</u> et s. du Code du travail	Indexation des salaires (applicable à tous)
RGD du 4 juin 2024	Déclaration d'obligation générale de la CCT Catering

Les augmentations de la CCT Catering ciblent uniquement la tranche SSMNQ-SSMQ, excluant les salariés mieux rémunérés. L'indexation automatique des salaires reste applicable à tous sans distinction. L'employeur n'est pas tenu d'accorder une augmentation équivalente aux salariés exclus du dispositif conventionnel.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.