

La CCT Nettoyage de bâtiments s'applique-t-elle à une société de facility management qui effectue du nettoyage à titre accessoire ?

Réponse courte

La CCT Nettoyage de bâtiments s'applique à **toute entreprise** effectuant des travaux de nettoyage de bâtiments sur le territoire luxembourgeois, y compris à **titre ponctuel ou accessoire**. L'article 2.1 de la convention vise expressément les sociétés dont le nettoyage n'est pas l'activité principale, ce qui inclut les entreprises étrangères et locales de facility management.

Cette application étendue résulte de la **déclaration d'obligation générale** prononcée par le RGD du 16 octobre 2025, qui rend la CCT contraignante pour l'ensemble du secteur. Les salariés affectés aux tâches de nettoyage bénéficient donc des **grilles salariales**, primes et conditions de travail prévues par la CCT Nettoyage, indépendamment de l'activité principale de leur employeur.

Définition

Le champ d'application de la **CCT Nettoyage de bâtiments 2025-2028** est défini de manière extensive par l'article 2.1. Il couvre non seulement les entreprises de nettoyage spécialisées mais aussi toute société réalisant des travaux de nettoyage sur le territoire du Grand-Duché, qu'il s'agisse d'une activité principale ou **accessoire**.

La notion de facility management entre dans ce périmètre dès lors que des prestations de nettoyage de bâtiments sont effectuées.

Questions fréquentes

Comment distinguer les salariés couverts et non couverts par la CCT Nettoyage en interne ?

L'employeur doit distinguer dans la gestion RH les salariés affectés au nettoyage de ceux exerçant d'autres fonctions de facility management. Seules les tâches correspondant à la classification de l'article 9 ouvrent droit aux grilles et majorations conventionnelles.

La CCT Nettoyage de bâtiments s'applique-t-elle aux sociétés de facility management qui font du nettoyage à titre accessoire ?

Oui. L'article 2.1 de la CCT Nettoyage de bâtiments 2025-2028 vise expressément toute entreprise effectuant du nettoyage au Luxembourg, y compris à titre accessoire. Les salariés de facility management affectés au nettoyage relèvent donc des grilles salariales et conditions conventionnelles.

Qu'est-ce que la déclaration d'obligation générale de la CCT Nettoyage ?

C'est l'acte du RGD du 16 octobre 2025, publié au Mémorial A n° 456, qui rend la CCT Nettoyage de bâtiments contraignante pour l'ensemble des entreprises du secteur, y compris celles non affiliées aux organisations signataires.

Quel est le salaire horaire minimum applicable selon la CCT Nettoyage en 2026 ?

Le salaire tarifaire brut commence à 16,2706 €/h pour la catégorie 1 du Groupe 1 à l'indice 944,43, conformément à l'article 10 de la CCT. Des catégories supérieures s'appliquent pour les travaux à risque ou en milieu hospitalier.

Quelles obligations d'embauche s'appliquent aux salariés de nettoyage en facility management ?

L'employeur doit fournir un contrat écrit en double exemplaire (art. 3.4), remettre la CCT au salarié (art. 3.6), organiser un examen médical avant l'embauche (art. 3.1) et déclarer le poste à l'ADEM (art. 3.3).

Quels salariés d'une société de facility management sont couverts par la CCT Nettoyage ?

Seuls les salariés effectivement affectés aux tâches de nettoyage relevant de la classification de l'article 9 (Groupes 1, 2 ou 3) sont couverts. Les fonctions d'encadrement administratif et de support restent exclues par l'article 2.3 de la CCT.

Conditions d'exercice

L'article 2.1 de la CCT définit les critères d'application selon le type d'entreprise.

Critère	Application
Entreprise de nettoyage spécialisée	Couverte intégralement
Société de facility management avec nettoyage	Couverte pour le personnel de nettoyage
Entreprise luxembourgeoise	Couverte
Entreprise étrangère opérant au Luxembourg	Couverte
Activité ponctuelle de nettoyage	Couverte
Activité continue de nettoyage	Couverte

Modalités pratiques

L'employeur doit identifier les salariés relevant de la CCT et appliquer les dispositions correspondantes.

Aspect	Détail
Classification	Selon l'article 9, les salariés affectés au nettoyage relèvent des groupes 1, 2 ou 3
Salaire minimum	STB applicable selon la catégorie (à partir de 16,2706 €/h, indice 944,43)
Contrat écrit	Obligatoire en double exemplaire (art. 3.4)
Remise de la CCT	L'employeur doit fournir un exemplaire au salarié lors de l'engagement (art. 3.6)
Examen médical	Obligatoire avant l'embauche (art. 3.1)

Pratiques et recommandations

Vérifier si les prestations de nettoyage réalisées par la société de facility management entrent dans le champ des fonctions décrites à l'article 9 de la CCT permet de déterminer avec certitude les salariés couverts.

Distinguer dans la gestion RH les salariés affectés au nettoyage de ceux exerçant d'autres fonctions de facility management garantit le respect des grilles salariales et majorations conventionnelles.

Appliquer les dispositions de la CCT uniquement aux salariés dont les tâches correspondent à la classification de l'article 9 évite une extension injustifiée du champ conventionnel.

Conserver les documents attestant la répartition des tâches de chaque salarié facilite la justification en cas de contrôle de l'ITM.

Cadre juridique

Référence	Objet
Art. 2.1 CCT Nettoyage de bâtiments 2025-2028	Champ d'application territorial et matériel
Art. 9 CCT Nettoyage de bâtiments 2025-2028	Classification des fonctions couvertes
RGD du 16 octobre 2025 (Mémorial A n° 456)	Déclaration d'obligation générale
Art. <u>L.161-1</u> et suivants du Code du travail	Conventions collectives de travail

La CCT Nettoyage de bâtiments couvre explicitement toute société effectuant du nettoyage au Luxembourg, même à titre accessoire. Le critère déterminant est la nature des tâches effectuées et non l'activité principale de l'entreprise. Les fonctions d'encadrement et de support restent exclues conformément à l'article 2.3.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.