

À partir de quand le droit au congé naît-il dans le secteur du nettoyage de bâtiments au Luxembourg ?

Réponse courte

Le droit au congé annuel naît après **3 mois de travail ininterrompu** auprès du même employeur, conformément à l'article 14.3 de la CCT Nettoyage de bâtiments 2025-2028. Ce délai de carence correspond à la règle de droit commun prévue par le Code du travail luxembourgeois et s'applique à tous les salariés relevant de la classification de l'article 9.

Avant l'expiration de ces 3 mois, le salarié ne peut pas prétendre à des jours de congé. Une fois le délai écoulé, il acquiert rétroactivement le droit au congé proportionnel à la période travaillée depuis son entrée en service. Le congé annuel complet est de **26 jours ouvrables** pour un temps plein, avec des jours supplémentaires possibles selon l'**ancienneté** dans l'entreprise.

Définition

La **naissance du droit au congé** désigne le moment à partir duquel un salarié du secteur du nettoyage peut prétendre à des jours de congé de récréation. L'article 14.3 de la CCT fixe ce seuil à **3 mois de travail ininterrompu**, en conformité avec le Code du travail luxembourgeois.

Conditions d'exercice

L'article 14.3 de la CCT définit les conditions de naissance du droit au congé.

Condition	Détail
Délai de carence	3 mois de travail ininterrompu
Employeur de référence	Le même employeur (y compris cessionnaire en cas de transfert)
Effet	Rétroactif à la date d'entrée en service
Congé annuel complet	26 jours ouvrables (208 heures pour 40h/semaine)
Personnel concerné	Salariés relevant de la classification de l'article 9

Modalités pratiques

Le salarié acquiert progressivement ses droits au congé dès l'entrée en service, mais ne peut les exercer qu'après 3 mois.

Aspect	Détail
Début du décompte	Premier jour de travail effectif
Interruptions	La maladie ou le congé de maternité ne brisent pas la continuité
Transfert de contrat	L'ancienneté chez le cédant est comptabilisée (art. 5.2.g)
Prorata	Proportionnel aux mois complets travaillés la 1re année
Demande de congé	Via formulaire Annexe II, avant le 28 février
Période d'essai	Le droit au congé naît même pendant la période d'essai (après 3 mois)

Pratiques et recommandations

Informer le nouveau salarié dès son embauche du délai de 3 mois nécessaire à l'ouverture du droit au congé prévient les malentendus et demandes prématurées.

Suivre la date d'entrée en service de chaque salarié dans le système RH permet de déterminer précisément la date de naissance du droit au congé.

Vérifier que le salarié transféré dans le cadre d'un changement de prestataire n'est pas soumis à un nouveau délai de 3 mois chez le cessionnaire garantit le respect de la continuité des droits en cas de transfert.

Calculer le congé prorata temporis pour les salariés entrés en cours d'année assure une attribution juste et conforme.

Cadre juridique

Référence	Objet
Art. 14.3 CCT Nettoyage de bâtiments 2025-2028	Naissance du droit au congé (3 mois)
Art. 14.2 CCT Nettoyage de bâtiments 2025-2028	Congé annuel de base (26 jours)
Art. 5.2.g CCT Nettoyage de bâtiments 2025-2028	Préservation des droits en cas de transfert
Art. <u>L.233-4</u> du Code du travail	Congé annuel de récréation
Art. <u>L.233-5</u> du Code du travail	Naissance du droit au congé

En cas de transfert de contrat d'entretien, le salarié repris ne subit pas un nouveau délai de 3 mois chez le cessionnaire. L'ancienneté acquise chez le cédant suffit à satisfaire cette condition. Le délai de 3 mois s'applique uniquement lors de la première embauche dans le secteur.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.