Qu'est-ce qui distingue un ouvrier B3 d'un ouvrier B2 dans le bâtiment ?

Réponse courte

La complexité des travaux et la capacité de diriger. L'annexe II réserve **B3** au salarié qui réalise des **travaux délicats et complexes à partir de plans détaillés ou d'instructions générales**, avec une lecture des plans lui permettant de **diriger une petite équipe jusqu'à quatre ouvriers**.

S'y ajoutent une bonne connaissance des matériaux, de très bonnes connaissances techniques et professionnelles, et une compétence machine étendue : utilisation courante lors de travaux très délicats pouvant impliquer la lecture des plans, connaissance du fonctionnement et du contrôle courant, capacité de déceler une défectuosité et d'effectuer de petites réparations ne relevant pas de la compétence d'un mécanicien.

L'accès suppose dix années en B2 au maximum, un test de compétence et une formation IFSB. L'écart de taux est le plus important de la grille après le passage A2 vers Bd : **2,87 € par heure** à l'indice 992,24, soit près de 500 € par mois. La direction d'équipe distingue toutefois B3 du chef d'équipe G, dont c'est la fonction principale.

Définition

B2 correspond au salarié titulaire d'un CATP après la fin de son apprentissage, ou au titulaire d'un CCM ayant passé cinq années en B1. Il réalise les travaux de son métier à partir de directives générales.

B3 correspond au salarié ayant passé dix années en B2. La différence porte moins sur le métier que sur la complexité des travaux et sur l'aptitude à encadrer, qui relève d'une appréciation individuelle.

Questions fréquentes

Combien d'ouvriers un B3 peut-il diriger dans le bâtiment ?

Jusqu'à quatre, dans le prolongement de son propre travail — au-delà, l'encadrement relève du chef d'équipe du groupe G.

Combien de temps faut-il passer en B2 avant d'accéder à B3 ?

Dix ans au maximum, après quoi le salarié ayant réussi un test de compétence a le droit de suivre une formation auprès de l'IFSB.

Qu'est-ce qui distingue un ouvrier B3 d'un ouvrier B2 ?

La complexité des travaux et la lecture des plans permettant de diriger une petite équipe jusqu'à quatre ouvriers, ainsi que le diagnostic des défectuosités machine.

Quel est le taux horaire d'un ouvrier B3 en 2026 ?

23,2442 € à l'indice 992,24, soit 4 021,25 € pour 173 heures, avec un écart de 2,87 € par heure sur le niveau B2.

Un ouvrier classé B2 doit-il savoir réparer une machine défectueuse ?

Non. Le diagnostic des défectuosités et les petites réparations relèvent du niveau B3 et excèdent la description du B2.

© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

Conditions d’exercice

Les descriptions de tâches des deux niveaux se comparent point par point.

Critère	B2	B3
Nature des travaux	Travaux de son métier à partir de directives générales	Travaux délicats et complexes à partir de plans détaillés ou d'instructions générales
Lecture des plans	Non mentionnée	Permettant de diriger une petite équipe jusqu'à quatre ouvriers
Matériaux	Connaissance des matériaux à utiliser	Bonne connaissance des matériaux
Connaissances professionnelles	Bonnes	Très bonnes connaissances techniques et professionnelles
Machines	Utilisation courante, fonctionnement et contrôle courant	Idem, plus diagnostic des défectuosités et petites réparations
Sécurité	Connaissance approfondie des règles d'utilisation des machines	Connaissance des règles relatives à l'utilisation des machines

Modalités pratiques

Le passage se déroule selon la séquence commune à toutes les qualifications du groupe B.

Étape	Contenu
Délai	Dix ans au maximum dans la qualification B2
Test de compétence	Une journée, pendant le temps récréatif du salarié
Formation	Auprès de l'IFSB, pendant les heures de travail ou payée en heures non productives
Réussite	Décision du directeur de l'IFSB sur les fiches d'évaluation des formateurs
Inscription	Nouvelle qualification portée au livret de travail
Salaire	23,2442 € de l'heure à l'indice 992,24, soit 4 021,25 € pour 173 heures

© 2026 www.pixie.lu · IA/RH spécialisée en droit du travail luxembourgeois

Pratiques et recommandations

Quatre ouvriers : c'est la ligne de partage avec le groupe G. Un B3 dirige une petite équipe dans le prolongement de son propre travail, quand le chef d'équipe est « chargé de l'organisation, de la surveillance et du contrôle » et doit maîtriser tous les métiers présents.

N'attendez pas d'un B2 qu'il décèle une défectuosité et répare. Le diagnostic machine appartient au B3 et excède la description du niveau inférieur.

Classer par confort un salarié en B3 sur un poste sans travaux complexes ni encadrement coûte près de 6 000 € par an. À 2,87 € de l'heure, l'écart se gère poste par poste.

Cadre juridique

Référence	Objet
Annexe II, groupe B, CCT Bâtiment 2025	Définitions de B2 et B3 et descriptions des tâches
Annexe II, groupe G, CCT Bâtiment 2025	Définition du chef d'équipe
Annexe III CCT Bâtiment 2025	Valeur horaire de 2,3426 pour le niveau B3
Annexe II, article III a) et c), CCT Bâtiment 2025	Test de compétence, formation et décision de réussite
Art. 10.2 CCT Bâtiment 2025	Inscription au livret et modification de salaire
Art. 15.1 CCT Bâtiment 2025	Interdiction de confier des travaux au forfait aux seuls chefs d'équipe

La direction d'une équipe de quatre ouvriers au plus, dans le prolongement de son propre travail, sépare le B3 du chef d'équipe. Le diagnostic des défectuosités machine relève du B3 et non du B2.

Les contenus sont rédigés et mis à jour régulièrement à partir de sources officielles. Leur usage ne remplace pas une consultation juridique et doit être validé par un professionnel du droit.